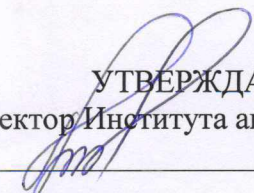


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ АГРОИНЖЕНЕРИИ**

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института агроинженерии

Ф.Н.Граков
«23» мая 2025 г.

Кафедра «Социально-гуманитарные дисциплины и русский язык как иностранный»

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.06 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Направление подготовки **20.03.01 Техносферная безопасность**

Профиль **Техносферная безопасность**

Уровень высшего образования – **бакалавриат**

Квалификация – **бакалавр**

Форма обучения – **заочная**

Челябинск
2025

Рабочая программа дисциплины «Социальное партнёрство» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО), утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 25.05.2020 г. № 680. Рабочая программа предназначена для подготовки бакалавра по направлению **20.03.01Техносферная безопасность**, профиль – **Техносферная безопасность**.

Настоящая рабочая программа дисциплины составлена в рамках основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и учитывает особенности обучения при инклюзивном образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Составитель – кандидат философских наук, доцент кафедры «Социально-гуманитарные дисциплины и русский язык как иностранный» Нагорных Е.Е.

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры «Социально-гуманитарные дисциплины и русский язык как иностранный»

«05» мая 2025 г. (протокол №11).

Зав. кафедрой «Социально-гуманитарные дисциплины и русский язык как иностранный», кандидат педагогических наук, доцент

С.А.Нестерова

Рабочая программа дисциплины одобрена методической комиссией Института агроинженерии

« 20» мая 2025 г. (протокол № 04).

Председатель методической комиссии
Института агроинженерии ФГБОУ ВО
Южно-Уральский ГАУ,
кандидат технических наук

Ф.Н.Граков

Директор Научной библиотеки



И.В.Шатрова

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП	4
1.1.	Цель и задачи дисциплины.....	4
1.2.	Компетенции и индикаторы их достижений.....	4
2.	Место дисциплины в структуре ОПОП.....	7
3.	Объем дисциплины и виды учебной работы.....	7
3.1.	Распределение объема дисциплины по видам учебной работы.....	7
3.2.	Распределение учебного времени по разделам и темам.....	8
4.	Структура и содержание дисциплины, включающее практическую подготовку.....	9
4.1.	Содержание дисциплины.....	9
4.2.	Содержание лекций.....	11
4.3.	Содержание лабораторных занятий.....	12
4.4.	Содержание практических занятий.....	12
4.5.	Виды и содержание самостоятельной работы обучающихся.....	12
5.	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.....	13
6.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	14
7.	Основная и дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины.....	14
8.	Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимые для освоения дисциплины.....	14
9.	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.....	14
10.	Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем	15
11.	Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	15
	Приложение. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации обучающихся	16
	Лист регистрации изменений.....	79

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

1.1. Цель и задачи дисциплины

Бакалавр по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность должен быть подготовлен к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: проектно-конструкторский.

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области организации социального партнерства в РФ, необходимых для практического применения и регулирования вопросов, возникающих в связи с участием в отношениях социального партнерства, а также для разработки и принятия специальных социальных программ.

Задачи дисциплины:

- дать представление о теории и практике социального партнёрства, генезисе данного явления, его нормативно-правовой базе, передовом российском и зарубежном опыте;
- освоение методологических и прикладных подходов к анализу социального партнерства в обществе;
- воспитывать у обучающихся готовность к активному применению практик социального партнёрства при возникновении и разрешении конфликтных ситуаций.

1.2. Компетенции и индикаторы их достижений

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН	
УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.	знания	Обучающийся должен знать: основные этапы становления и развития социального партнерства – (Б1.О.06- 3.1)
	умения	Обучающийся должен уметь: осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации– (Б1.О.06-У.1)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий– (Б1.О.06-Н.1)
УК-2,2 Планирует	знания	Обучающийся должен знать: систему основных научных понятий и категорий социального партнерства- (Б1.О.06-3.2)

реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	умения	Обучающийся должен уметь: анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач- (Б1.О.06-У.2)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций - (Б1.О.06-Н.2);
УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.	знания	Обучающийся должен знать: эволюцию представлений о социальном партнёрстве в обществе- (Б1.О.06-З.3)
	умения	Обучающийся должен уметь: толерантно воспринимать социо-культурные различия - (Б1.О.06-У.3)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства- (Б1.О.06-Н.3)

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН	
УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное	знания	Обучающийся должен знать: основные технологии социального партнёрства – (Б1.О.06-З.4)
	умения	Обучающийся должен уметь: применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания – (Б1.О.06-У.4)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий – (Б1.О.06-Н.4)

взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.		
<p>УК-3,2</p> <p>При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.</p>	знания	Обучающийся должен знать: основные приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе- (Б1.О.06-3.5)
	умения	Обучающийся должен уметь: применять технологии социального партнёрства - (Б1.О.06-У.5)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства- (Б1.О.06-Н.5);
<p>УК-3,3</p> <p>Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.</p>	знания	Обучающийся должен знать: приёмы анализа социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач- (Б1.О.06-3.6)
	умения	Обучающийся должен уметь: формировать толерантное отношение к социокультурным различиям- (Б1.О.06-У.6)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства- (Б1.О.06-Н.6)

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН
--	-----------------

УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.	знания	Обучающийся должен знать: методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья – (Б1.О.06-3.7)
	умения	Обучающийся должен уметь: применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания – (Б1.О.06-У.7)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий – (Б1.О.06-Н.7)
УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.	знания	Обучающийся должен знать: возможности использования различных методов и приёмов социального партнёрства - (Б1.О.06-3.8)
	умения	Обучающийся должен уметь: активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства - (Б1.О.06-У.8)
	навыки	Обучающийся должен владеть: навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ - (Б1.О.06-Н.8);

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальное партнёрство» относится к обязательной части основной профессиональной образовательной программы бакалавриата.

3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Объём дисциплины составляет 3 зачетные единицы (ЗЕТ), 108 академических часов (далее часов). Дисциплина изучается:

- заочная форма обучения на 2 курсе, зимняя сессия.

3.1. Распределение объема дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
	Заочная форма обучения
Контактная работа (всего)	10
В том числе:	
Лекции (Л)	6
Практические занятия (ПЗ)	4
Лабораторные занятия (ЛЗ)	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)	94

Контроль	4
Итого	108

3.2. Распределение учебного времени по разделам и темам

Заочная форма обучения

№ темы	Наименование раздела и темы	Всего часов	в том числе				
			контактная работа			СР	контроль
			Л	ЛЗ	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Социальное партнёрство как учебная дисциплина. Цели и задачи курса. Понятие социального партнёрства.	11	1	-	-	10	x
2.	Социальные изменения и социальное партнёрство. Возникновение теории социального партнёрства.	11	1	-	-	10	x
3.	Концепты и методы исследования социального партнёрства. Классические теории социального партнёрства.	11	1	-	-	10	x
4.	Исследование общественных интересов. Общественные движения в отстаивании общественных интересов.	11	1	-	-	10	x
5.	Государство в социальном партнёрстве. Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере.	12	-	-	2	10	x
6.	Механизмы социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства.	12	1	-	-	11	x
7.	Коллективные договоры и соглашения.	12	-	-	2	10	x
8.	Международное договорное право. Международные договоры.	12	0,5	-	-	11,5	x
9.	Внешняя политика России и договорная практика.	12	0,5	-	-	11,5	x
	Контроль	4	x	x	x	x	4
	Общая трудоемкость	108	6	-	4	94	4

4. Структура и содержание дисциплины, включающее практическую подготовку

Практическая подготовка при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) организуется путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практическая подготовка может включать в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4.1 Содержание дисциплины

Социальное партнёрство как учебная дисциплина. Цели и задачи курса «Социальное партнёрство». Социальное партнёрство как предмет изучения ряда социальных дисциплин.

Понятие социального партнёрства. История понятия «социальное партнёрство». Социальные и политические изменения. Социальные изменения и социальное партнёрство. Влияние социального партнёрства на политику государства. Социальнопартнёрство и система государственного управления.

Возникновение теории социального партнёрства. История возникновения и развитие теории социального партнёрства. Теория конфликта Н.Маккиавелли. Теоретико-концептуальные основы социального партнёрства.

Концепты и методы исследования социального партнёрства. Влияние социального партнёрства на развитие современной теории социальных и политических наук. Этапы исследования социального партнёрства на Западе. Модели коллективного действия в классической социальной и политической теории (К.Маркс, Э.Дюркгейм, Дж. Милль, М.Вебер). Исследования коллективного действия в социо-политической теории 60-80-х гг. XX века (Ч.Тилли, А.Турен, У.Гэмпсон, М.Залд, Д.Мак-Карти, Н.Смелзер и др.). Парадигмы коллективного поведения по Е.Здравомысловой, традиционный подход (50-60-е гг. XX века).

Классические теории социального партнёрства. Теория социального действия М.Вебера. Теория социального действия Т.Парсонса. Марксистская теория о социальном партнёрстве. Модели коллективного действия в классической социальной и политической теории (К.Маркс, Э.Дюркгейм, Дж. Милль, М.Вебер). Исследования коллективного действия в социо-политической теории 60-80-х гг. XX века (Ч.Тилли, А.Турен, У.Гэмпсон, М.Залд, Д.Мак-Карти, Н.Смелзер и др.). Парадигмы коллективного поведения по Е.Здравомысловой, традиционный подход (50-60-е гг. XX века). Концепция государственно-частного партнёрства (Якимец, Никовская).

Исследование общественных интересов. Отстаивание и продвижение общественных интересов. Общественные интересы: знания, умения, навыки. Механизмы продвижения общественных интересов.

Общественные движения в отстаивании общественных интересов. Условия возникновения социальных движений. Условия возникновения социального движения по Н.Смелзеру: структурное благоприятствование, структурные напряжения, распространение обобщённых верований, ускоряющие факторы, организованная группа, процесс социального контроля. Причины появления социальных движений.

П.Штомпка о причинах социального движения: моральная плотность, изоляция индивидов в деперсонифицированном обществе; стремление к объединению на фоне роста эксплуатации и угнетения; рост возможностей для коллективных действий в результате демократизации; вера граждан в то, что общество может быть изменено к собственной выгоде; рост образованности и равнодушия к общественным проблемам; возникновение и развитие СМИ.

Государство в социальном партнёрстве. Понятия «государство» и «гражданское общество». Доминанта в истории отечественной теории государственно-частного партнёрства трудовой сферы.

Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере. Роль государства в развитии социального партнёрства в трудовой сфере. Система правового регулирования отношения социального партнёрства в РФ. Правовое регулирование трудовых отношений в РФ.

Механизмы социального партнёрства. Формы осуществления социального партнёрства. Основные принципы социального партнёрства. Функции государства как субъекта социального партнёрства.

Субъекты социального партнёрства. Государство в структуре субъектов социального партнёрства. Муниципальные системы управления как субъект социального партнёрства. Частный бизнес как субъект социального партнёрства. Некоммерческие организации как субъекты социального партнёрства. Общественные и некоммерческие организации как субъекты социального партнёрства.

Коллективные договоры и соглашения. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях». Понятие и правовая природа коллективного соглашения. Субъекты коллективного соглашения.

Коллективные договоры и соглашения. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях». Понятие и правовая природа коллективного соглашения. Субъекты коллективного соглашения.

Субъекты коллективных договоров. Профсоюз в коллективном договоре. Работодатель и представители работодателя в коллективном договоре. Представители работника в коллективном договоре.

Работник и профсоюз в коллективном договоре. Представители работника в коллективном договоре согласно нормам современного российского права. Мировая история профсоюзного движения. Профсоюзное движение в России. Правовая защищённость работника в советской и современной России.

Международное договорное право. Международные договоры, заключённые РФ. Три категории международных договоров, заключаемых РФ. Место и роль России в современной системе международных отношений.

Международные договоры. Международное право о коллективных договорах. Международная практика заключения договоров РФ. Двусторонние международные договоры России. Трёхсторонние международные договоры современной России. Субъекты заключения международных договоров.

Внешняя политика России и договорная практика. Концепция внешней политики РФ. Основные черты смены глобальной обстановки в современном мире. Приоритеты и принципы внешней политики РФ.

Внешиполитическая концепция современной России в договорной практике. Концепция политического развития России. Президент РФ как субъект формирования концепции политического развития страны. Стратегические документы РФ в сфере международных отношений.

4.2. Содержание лекций

Заочная форма обучения

№ п/п	Краткое содержание лекций	Количество часов	Практическая подготовка
1.	Социальное партнёрство как учебная дисциплина. Цели и задачи курса. Понятие социального партнёрства.	1	+
2.	Социальные изменения и социальное партнёрство. Возникновение теории социального партнёрства.	1	+
3.	Концепты и методы исследования социального партнёрства. Классические теории социального партнёрства.	1	
4.	Исследование общественных интересов. Общественные движения в отстаивании общественных интересов.	1	+
5.	Государство в социальном партнёрстве. Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере.	-	+
6.	Механизмы социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства.	1	+
7.	Коллективные договоры и соглашения.	-	+
8.	Международное договорное право. Международные договоры.	0,5	+
9.	Внешняя политика России и договорная практика.	0,5	+
	Итого	6	5%

4.3. Содержание лабораторных занятий

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

4.4. Содержание практических занятий

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование практических занятий	Количество часов	Практическая подготовка
1.	Социальное партнёрство как учебная дисциплина. Цели и задачи курса. Понятие социального партнёрства.	-	+
2.	Социальные изменения и социальное партнёрство. Возникновение теории социального партнёрства.	-	+
3.	Концепты и методы исследования социального партнёрства. Классические теории социального партнёрства.	-	+
4.	Исследование общественных интересов. Общественные движения в отстаивании общественных интересов.	-	+
5.	Государство в социальном партнёрстве. Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере.	2	+
6.	Механизмы социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства.	-	+
7.	Коллективные договоры и соглашения.	2	+
8.	Международное договорное право. Международные договоры.	-	+
9.	Внешняя политика России и договорная практика.	-	+
	Итого	4	10%

4.5. Виды и содержание самостоятельной работы обучающихся

4.5.1. Виды самостоятельной работы обучающихся

Виды самостоятельной работы обучающихся	Количество часов
	Заочная форма обучения
Подготовка к практическим занятиям	8
Самостоятельное изучение отдельных тем и вопросов	60
Подготовка к промежуточной аттестации	16

Реферат	-
Контрольная работа	10
Итого	94

4.5.2. Содержание самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Наименование тем или вопросов	Количество часов
		Заочная форма обучения
1.	Социальное партнёрство как учебная дисциплина. Цели и задачи курса. Понятие социального партнёрства.	10
2.	Социальные изменения и социальное партнёрство. Возникновение теории социального партнёрства.	10
3.	Концепты и методы исследования социального партнёрства. Классические теории социального партнёрства.	10
4.	Исследование общественных интересов. Общественные движения в отстаивании общественных интересов.	10
5.	Государство в социальном партнёрстве. Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере.	10
6.	Механизмы социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства.	11
7.	Коллективные договоры и соглашения.	10
8.	Международное договорное право. Международные договоры.	11,5
9.	Внешняя политика России и договорная практика.	11,5
	Итого	94

5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Учебно-методические разработки имеются в Научной библиотеке ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ:

1. Дементьева О.М., Ковалев Г.Н. Социальное партнёрство в образовании : учебно-методическое пособие / О. М. Дементьева, Г. Н. Ковалев. — Москва : МПГУ, 2019. — 264 с. — ISBN 978-5-4263-0758-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/125166>.

2. Филиогло Л. Д., Иванова Т. Н. Социальное партнёрство : учебно-методическое пособие / Л. Д. Филиогло, Т. Н. Иванова. — Тольятти : ТГУ, 2019. — 482 с. — ISBN 978-5-8259-1381-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140083>.

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Для установления соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО разработан фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине. Фонд оценочных средств представлен в Приложении.

7. Основная и дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

Основная и дополнительная учебная литература имеется в Научной библиотеке и электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

Основная:

1.Белкин М. В., Чурикова О. О. Экономика социально-трудовых отношений : учебное пособие / М. В. Белкин, О. О. Чурикова. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 86 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/175967>.

2.Слюсарь, Э. В. Экономика и социология труда : учебное пособие / Э. В. Слюсарь, А. А. Цветков. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2012. — 149 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/145680>

Дополнительная:

1.Ловкова, А. А. Социальное партнерство : учебно-методическое пособие / А. А. Ловкова. — Тольятти : ТГУ, 2012. — 95 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140084>

2.Крикунова, В. А. Социология общественных движений и гражданского общества : учебное пособие / В. А. Крикунова. — Чита : ЗабГУ, 2020. — 122 с. — ISBN 978-5-9293-2766-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/271838>

3. Чигаева, В. Ю. Деятельность негосударственных организаций и учреждений в социальной работе : учебное пособие : [16+] / В. Ю. Чигаева. — Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2012. — 320 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232330>

4.Шашкова, С. Н. Функционирование рынка труда в современном обществе : учебник / С. Н. Шашкова. — Тула : ТулГУ, 2022. — 364 с. — ISBN 978-5-7679-5133-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/331112>

8. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимые для освоения дисциплины

1. Единое окно доступа к учебно-методическим разработкам <https://юургау.рф>
2. ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
3. Университетская библиотека ONLINE <http://biblioclub.ru>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Учебно-методические разработки имеются в Научной библиотеке и электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ:

1. Дементьева О.М., Ковалев Г.Н. Социальное партнёрство в образовании : учебно-методическое пособие / О. М. Дементьева, Г. Н. Ковалев. — Москва : МПГУ, 2019. — 264 с. — ISBN 978-5-4263-0758-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/125166>.

2. Филиогло Л. Д., Иванова Т. Н. Социальное партнёрство : учебно-методическое пособие / Л. Д. Филиогло, Т. Н. Иванова. — Тольятти : ТГУ, 2019. — 482 с. — ISBN 978-5-8259-1381-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140083>.

10. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Программное обеспечение для тестирования знаний обучающихся MyTestXPRo 11.0

Операционная система Windows XP Home Edition OEM Software

Веб-браузер Google Chrome

Веб-браузер Mozilla Firefox

Веб-браузер Opera

Веб-браузер Яндекс.Браузер (Yandex Browser)

Система управления обучением MOODLE

Программное обеспечение для автоматизации учебного процесса 1С: Университет ПРОФ 2.1

11. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебные аудитории для проведения занятий, предусмотренных программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения

1) Учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации,

аудитория 409 (посадочные места по числу студентов, рабочее место преподавателя),

аудитория 413 (экран переносной, проектор, ноутбук).

2) Помещение для самостоятельной работы, аудитория № 303 (ноутбук HP 615 (VC289EA) RM76/2G/320/DVDR W/HD3200/DOS/15.6; персональный компьютер в комплекте: системный блок Pentium E 5400 2.7GHZ, жесткий диск 250 Gb, монитор 19" LCD, клавиатура, манипулятор «мышь» – 30 шт.; принтер CANON LBP-1120 лазерный; экран с электроприводом; ИК пульт ДУ для экрана с электроприводом; Колонки 5+1 SVEN ИНО)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации
обучающихся
по дисциплине "Социальное партнёрство"

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Компетенции и их индикаторы, формируемые в процессе освоения дисциплины.....	18
2.	Показатели, критерии и шкала оценивания индикаторов достижения сформированности компетенций.....	21
3.	Типовые контрольные задания и (или) иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций в процессе освоения дисциплины.....	29
4.	Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций.....	29
4.1.	Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости в процессе практической подготовки.....	30
4.1.1.	Опрос на практическом занятии.....	30
4.1.2.	Тестирование	33
4.1.3.	Контрольная работа.....	46
4.2.	Процедуры и оценочные средства для проведения промежуточной аттестации.....	50
4.2.1.	Зачёт	50
5.	Комплект оценочных материалов.....	54

1. Компетенции и их индикаторы, формируемые в процессе освоения дисциплины

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН			Наименование оценочных средств	
	знания	умения	навыки	Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.	Обучающийся должен знать: основные этапы становления и развития социального партнерства – (Б1.О.06-3.1)	Обучающийся должен уметь: осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации – (Б1.О.06-У.1)	Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий – (Б1.О.06-Н.1)	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт
УК-2,2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	Обучающийся должен знать: систему основных научных понятий и категорий социального партнерства – (Б1.О.06-3.2)	Обучающийся должен уметь: анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач –	Обучающийся должен владеть: навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций – (Б1.О.06-Н.2);	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт

		(Б1.О.06-У.2)			
УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования	Обучающийся должен знать: эволюцию представлений о социальном партнерстве в обществе- (Б1.О.06-3.3)	Обучающийся должен уметь: толерантно воспринимать социокультурные различия- (Б1.О.06-У.3)	Обучающийся должен владеть: навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства- (Б1.О.06-Н.3)	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН			Наименование оценочных средств	
	знания	умения	навыки	Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.	Обучающийся должен знать: основные технологии социального партнерства- (Б1.О.06-3.4)	Обучающийся должен уметь: применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания (Б1.О.06-У.4)	Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт

			между людьми различных национальностей и вероисповеданий– (Б1.О.06-Н.4)		
УК-3,2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.	Обучающийся должен знать: основные приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе - (Б1.О.06-3.5)	Обучающийся должен уметь: применять технологии социального партнёрства- (Б1.О.06-У.5)	Обучающийся должен владеть: навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства- (Б1.О.06-Н.5)	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт
УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.	Обучающийся должен знать: приёмы анализа социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач- (Б1.О.06-3.6)	Обучающийся должен уметь: формировать толерантное отношение к социокультурным различиям- (Б1.О.06-У.6)	Обучающийся должен владеть: навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства- (Б1.О.06-Н.6)	1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.	1. Зачёт

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

Код и наименование индикатора	Формируемые ЗУН			Наименование оценочных средств
	знания	умения	навыки	

достижения компетенции				Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
<p>УК-9,1</p> <p>Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Обучающийся должен знать: методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья– (Б1.О.06-3.7)</p>	<p>Обучающийся должен уметь: применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания(Б1.О.06-У.7)</p>	<p>Обучающийся должен владеть: навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий– (Б1.О.06-Н.7)</p>	<p>1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.</p>	<p>1. Зачёт</p>
<p>УК-9,2</p> <p>Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.</p>	<p>Обучающийся должен знать: возможности использования различных методов и приёмов социального партнёрства– (Б1.О.06-3.8)</p>	<p>Обучающийся должен уметь: активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства– (Б1.О.06-У.8)</p>	<p>Обучающийся должен владеть: навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ– (Б1.О.06-Н.8)</p>	<p>1. Ответ на практическом занятии. 2. Учебная дискуссия. 3. Тестирование. 4. Реферат.</p>	<p>1. Зачёт</p>

2. Показатели, критерии и шкала оценивания индикаторов достижения

УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.

2. .

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06-З.1	Обучающийся не знает основные этапы становления и развития социального партнерства.	Обучающийся слабо знает основные этапы становления и развития социального партнерства.	Обучающийся с незначительными ошибками и отдельными пробелами знает основные этапы становления и развития социального партнерства.	Обучающийся с требуемой степенью полноты и точности знает основные этапы становления и развития социального партнерства.
Б1.О.06-У.1	Обучающийся не умеет осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации.	Обучающийся слабо умеет осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации.	Обучающийся умеет осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет осуществлять анализ форм социального партнерства, определять технологии его реализации.
Б1.О.06-Н.1	Обучающийся не владеет навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий	Обучающийся слабо владеет навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся с небольшими затруднениями навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся свободно владеет навыками применения полученных знаний для решения проблем в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.

	.			
--	---	--	--	--

УК-2,2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06-З.2	Обучающийся не знает систему основных научных понятий и категорий социального партнерства.	Обучающийся слабо знает систему основных научных понятий и категорий социального партнерства.	Обучающийся с незначительными ошибками и отдельными пробелами знает систему основных научных понятий и категорий социального партнерства.	Обучающийся с требуемой степенью полноты и точности знает систему основных научных понятий и категорий социального партнерства.
Б1.О.06-У.2	Обучающийся не умеет анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач.	Обучающийся слабо умеет анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач.	Обучающийся умеет анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет анализировать социально-значимые процессы и проблемы при решении социальных и профессиональных задач.
Б1.О.06-Н.2	Обучающийся не владеет навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций.	Обучающийся слабо навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций.	Обучающийся свободно владеет навыками: использования терминологии и методов социального партнёрства для анализа конфликтных ситуаций.

УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06 - 3.3	Обучающийся не знает эволюцию представлений о социальном партнерстве в обществе.	Обучающийся слабо знает эволюцию представлений о социальном партнерстве в обществе.	Обучающийся с незначительными ошибками и отдельными пробелами знает эволюцию представлений о социальном партнерстве в обществе.	Обучающийся с требуемой степенью полноты и точности знает эволюцию представлений о социальном партнерстве в обществе.
Б1.О.06-У.3	Обучающийся не умеет толерантно воспринимать социокультурные различия.	Обучающийся слабо умеет толерантно воспринимать социокультурные различия.	Обучающийся умеет толерантно воспринимать социокультурные различия с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет толерантно воспринимать социокультурные различия.
Б1.О.06-Н.3	Обучающийся не владеет навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства.	Обучающийся слабо владеет навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства.	Обучающийся свободно владеет навыками ведения дискуссий и полемики в области социального партнёрства.

УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06 - 3.4	Обучающийся не знает основные технологии	Обучающийся слабо знает основные	Обучающийся с незначительными ошибками и	Обучающийся с требуемой степенью полноты

	социального партнерства.	технологии социального партнерства.	отдельными пробелами знает основные технологии социального партнерства.	и точно знает основные технологии социального партнерства.
Б1.О.06-У.4	Обучающийся не умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.	Обучающийся слабо умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.	Обучающийся умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.
Б1.О.06-Н.4	Обучающийся не владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся слабо владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся свободно владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.

УК-3,2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06 - 3.5	Обучающийся не знает основные	Обучающийся слабо знает	Обучающийся с незначительными	Обучающийся с требуемой

	приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе.	основные приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе.	ошибками и отдельными пробелами знает основные приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе.	степенью полноты и точности знает основные приемы формулирования целей и задач научных исследований в области конфликтологии в контексте осуществления социального партнерства в современном российском обществе.
Б1.О.06-У.5	Обучающийся не умеет применять технологии социального партнёрства.	Обучающийся слабо умеет применять технологии социального партнёрства.	Обучающийся умеет применять технологии социального партнёрства с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет применять технологии социального партнёрства.
Б1.О.06-Н.5	Обучающийся не владеет навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства.	Обучающийся слабо владеет навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства.	Обучающийся свободно владеет навыками проведения исследований партнерских отношений, анализа технологии социального партнерства.

УК-3,3Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06 - 3.6	Обучающийся не знает приёмы анализа	Обучающийся слабо знает приёмы анализа	Обучающийся с незначительными ошибками и	Обучающийся с требуемой степенью полноты

	социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач.	социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач.	отдельными пробелами знает приёмы анализа социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач.	и точно знает приёмы анализа социально-значимых процессов и проблем при решении социальных и профессиональных задач.
Б1.О.06-У.6	Обучающийся не умеет формировать толерантное отношение к социокультурным различиям.	Обучающийся слабо умеет формировать толерантное отношение к социокультурным различиям.	Обучающийся умеет формировать толерантное отношение к социокультурным различиям с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет формировать толерантное отношение к социокультурным различиям.
Б1.О.06-Н.6	Обучающийся не владеет навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства.	Обучающийся слабо владеет навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства.	Обучающийся свободно владеет навыками применения своих знаний при обсуждении вопросов социального партнёрства.

УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06 - 3.7	Обучающийся не знает методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о нозологиях, связанных с ограниченными	Обучающийся слабо знает методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о нозологиях, связанных с ограниченными	Обучающийся с незначительными ошибками и отдельными пробелами знает методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о	Обучающийся с требуемой степенью полноты и точно знает методологию анализа социального конфликта с учётом знаний о нозологиях,

	возможностями здоровья.	возможностями здоровья.	нозологических, связанных с ограниченными возможностями здоровья.	связанных с ограниченными возможностями здоровья.
Б1.О.06-У.7	Обучающийся не умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.	Обучающийся слабо умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.	Обучающийся умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет применять приобретённые знания при осуществлении духовно-нравственного воспитания.
Б1.О.06-Н.7	Обучающийся не владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социо-культурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся слабо владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.	Обучающийся свободно владеет навыками применения полученных знаний для осуществления воспитательных задач в области социокультурных отношений, в межличностных отношениях, в отношениях между людьми различных национальностей и вероисповеданий.

УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.

Показатели оценивания (ЗУН)	Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине			
	Недостаточный уровень	Достаточный уровень	Средний уровень	Высокий уровень
Б1.О.06-3.8	Обучающийся не знает возможности использования	Обучающийся слабо знает возможности использования	Обучающийся с незначительными ошибками и отдельными	Обучающийся с требуемой степенью полноты и точности знает

	различных методов и приёмов социального партнёрства.	различных методов и приёмов социального партнёрства.	пробелами знает возможности использования различных методов и приёмов социального партнёрства.	возможности использования различных методов и приёмов социального партнёрства.
Б1.О.06-У.8	Обучающийся не умеет активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства.	Обучающийся слабо умеет активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства.	Обучающийся умеет активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства с незначительными затруднениями.	Обучающийся умеет активно взаимодействовать с лицами с ОВЗ в сфере социального партнёрства.
Б1.О.06-Н.8	Обучающийся не владеет навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ.	Обучающийся слабо владеет навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ.	Обучающийся с небольшими затруднениями владеет навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ.	Обучающийся свободно владеет навыками применения технологий социального партнёрства при взаимодействии с лицами с ОВЗ.

3. Типовые контрольные задания и (или) иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций в процессе освоения дисциплины

Типовые контрольные задания и материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков, содержатся в учебно-методических разработках, приведенных ниже.

1. Дементьева О.М., Ковалев Г.Н. Социальное партнёрство в образовании : учебно-методическое пособие / О. М. Дементьева, Г. Н. Ковалев. — Москва : МПГУ, 2019. — 264 с. — ISBN 978-5-4263-0758-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/125166>.

2. Филиогло Л. Д., Иванова Т. Н. Социальное партнёрство : учебно-методическое пособие / Л. Д. Филиогло, Т. Н. Иванова. — Тольятти : ТГУ, 2019. — 482 с. — ISBN 978-5-8259-1381-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140083>.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций

В данном разделе методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по дисциплине «История», приведены

применительно к каждому из используемых видов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

4.1. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости в процессе практической подготовки

4.1.1. Опрос на практическом занятии

Ответ на практическом занятии используется для оценки качества освоения обучающимся основной профессиональной образовательной программы по отдельным вопросам и темам дисциплины. Темы и планы занятий (см. методразработки п. 3) заранее сообщаются обучающимся. Ответ оценивается оценкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

№	Оценочные средства	Код и наименование индикатора компетенции
	Типовые контрольные задания и (или) иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций в процессе освоения дисциплины	
1	Определите понятие социального партнерства. Назовите принципы социального партнерства.	УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.
2	Охарактеризуйте механизмы социального партнерства в области российского и международного опыта.	УК-2,2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.
3	Дайте понятие и охарактеризуйте меры социальной защиты населения.	УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с

		запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.
4	Сформулируйте понятие социальной ответственности. Покажите на примерах его проявления.	<p>УК-3,1</p> <p>Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.</p>
5	Составьте таблицу: «Социальное партнерство и социальная ответственность: сходство и различие».	<p>УК-3,2</p> <p>При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.</p>

6	Назовите нормативно-правовые акты, регулирующие социальное партнерство.	УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.
7	Покажите роль государства в практике социального партнёрства.	УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.
8	Составьте договор социального партнёрства в сфере трудовых отношений.	УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.

Критерии оценки ответа (табл.) доводятся до сведения обучающихся в начале занятий. Оценка объявляется обучающемуся непосредственно после ответа.

Шкала	Критерии оценивания
Оценка 5 (отлично)	<ul style="list-style-type: none"> - обучающийся полно усвоил учебный материал; - проявляет навыки анализа, обобщения, критического осмысления и восприятия информации, навыки описания основных физических законов, явлений и процессов; - материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; - показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; - продемонстрировано умение решать задачи; - могут быть допущены одна–две неточности при освещении

<p>в) совокупность социально-трудовых отношений г) механизм реализации социального партнерства</p> <p>3. Что имеет статус органа социального партнерства? а) комиссии б) комитеты в) собрания г) советы</p> <p>4. Социальное партнерство – это система взаимоотношений между а) работниками и работодателями б) представителями работников и работодателей в) работниками (представителями работников) и работодателями (представителями работодателей) г) между органами государственной власти и органами местного самоуправления д) работниками (представителями работников) и работодателями (представителями работодателей), государственной властью и органами местного самоуправления е) работниками и фондом социального страхования</p> <p>5. Что отражают основные принципы социального партнерства? а) передачу социального статуса граждан представителям общественных объединений б) полномочность представителей сторон в) владение собственностью г) равноправие сторон д) ответственность сторон</p> <p>6. Что является принципом социального партнерства? а) добровольность заключения договора б) добровольность принятия сторонами обязательств в) контроль сторон за ходом переговоров г) обязательность заключения коллективных договоров</p> <p>7. Что НЕ является принципом социального партнерства? а) равноправие сторон б) полномочность представителей сторон в) уважение и учет интересов сторон г) реальность обязательств, принятых на себя сторонами д) приоритет интересов органов государственной власти е) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда</p> <p>8. Полномочность представителей сторон является принципом социального партнерства? а) нет б) да</p> <p>9. Что является формой социального партнерства? а) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений и их заключению б) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений</p>	<p>цели проекта.</p>
---	----------------------

	<p>в) участие работников и представителей работников в управлении организацией</p> <p>г) контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</p> <p>д) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров</p> <p>10. Что отражают основные принципы социального партнерства?</p> <p>а) передачу социального статуса граждан представителям общественных объединений</p> <p>б) полномочность представителей сторон</p> <p>в) владение собственностью</p> <p>г) равноправие сторон</p> <p>д) ответственность сторон</p>	
2.	<p>1. Что является принципом социального партнерства?</p> <p>а) добровольность заключения договора</p> <p>б) добровольность принятия сторонами обязательств</p> <p>в) контроль сторон за ходом переговоров</p> <p>г) обязательность заключения коллективных договоров</p> <p>2. Что НЕ является принципом социального партнерства?</p> <p>а) равноправие сторон</p> <p>б) полномочность представителей сторон</p> <p>в) уважение и учет интересов сторон</p> <p>г) реальность обязательств, принятых на себя сторонами</p> <p>д) приоритет интересов органов государственной власти</p> <p>е) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда</p> <p>3. Полномочность представителей сторон является принципом социального партнерства?</p> <p>а) нет б) да</p> <p>4. Что является формой социального партнерства?</p> <p>а) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений и их заключению</p> <p>б) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений</p> <p>в) участие работников и представителей работников в управлении организацией</p> <p>г) контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</p> <p>д) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров</p> <p>5. О социальном партнерстве работников и нанимателей в России публично стали говорить после...</p> <p>а) заключения коллективного договора, подписанного в ходе стачки Бакинских нефтепромыслов</p>	<p>УК-2,2</p> <p>Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p>

<p>б) принятия Устава о фабрично-заводской и ремесленной промышленности</p> <p>в) вступления в силу Положения о порядке утверждения коллективных договоров</p> <p>г) принятия КЗоТ РСФСР</p> <p>6. На начальном этапе развития капиталистического товарного производства у работодателей и работников интересы</p> <p>а) абсолютно совпадали</p> <p>б) имели равнонаправленный характер</p> <p>в) имели противоположный характер</p> <p>г) никак не пересекались</p> <p>7. Что означает термин «статуты»?</p> <p>а) один из основных видов круглой скульптуры, представляющий собой трёхмерное изображение человеческой фигуры или животного</p> <p>б) законы о рабочих, которые устанавливали уровень заработной платы наемных рабочих, продолжительность рабочего дня</p> <p>в) положение, занимаемое индивидом или социальной группой в обществе или отдельной подсистеме общества</p> <p>г) добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, на производстве, в сфере обслуживания, культуры и т. д.</p> <p>8. К группе каких факторов возникновения и развития социального диалога относится возрастание роли квалифицированного труда?</p> <p>а) технико-технологические факторы</p> <p>б) социально-экономические факторы</p> <p>в) общественно-политические факторы</p> <p>г) нравственно-психологические факторы</p> <p>9. Какой древний мыслитель рассматривал необходимость согласия, исходя из характера общественного устройства в форме «пирамиды»?</p> <p>а) Заратустра б) Конфуций</p> <p>в) Платон г) Птахотеф</p> <p>10. Трипартизм – это</p> <p>а) модель социального партнерства, которая предполагает трехстороннее сотрудничество между трудящимися, предпринимателям и государством</p> <p>б) модель социального партнерства, которая предполагает сотрудничество между предпринимателями и государством</p> <p>в) модель социального партнерства, которая предполагает сотрудничество между трудящимися и государством</p> <p>г) модель социального партнерства, которая предполагает сотрудничество между трудящимися и предпринимателями</p>	
--	--

3.	<p>1. Какие основания для классификации моделей социального партнерства выделяет В. А. Михеев?</p> <p>а) степень участия работников в управлении предприятием б) трехуровневость партнерства в) уровни ведения коллективных переговоров г) степень развитости трудового законодательства</p> <p>2. Как называется модель социального партнерства, выделяемая на основании роли и места органов власти в системе трипартизма?</p> <p>а) американская б) европейская в) гуманистическая г) плюралистическая</p> <p>3. Какую модель выделяют по критерию политической ориентации?</p> <p>а) английская б) русская в) испанская г) японская</p> <p>4. В какой из моделей наблюдается значительное вмешательство органов государственной власти, местного самоуправления в регулирование социально-трудовых отношений?</p> <p>а) волюнтаристской б) европейской в) социалистической французской</p> <p>5. Совокупность методов и инструментов, с помощью которых обеспечивается достижение партнерского взаимодействия сторон, представляет собой</p> <p>а) социальное партнерство б) механизм социального партнерства в) задачи социального партнерства г) результаты социального партнерства</p> <p>6. Данный процесс позволяет представителям институтов социального партнерства обсуждать цели и задачи партнерства.</p> <p>а) переговорный процесс б) технологии выявления позиций партнеров в) органы, занимающиеся регулированием социально-трудовых отношений г) анализ положений в договоре партнеров</p> <p>7. К этим процедурам можно отнести создание и работу специальных комиссий по изучению и нахождению контактных точек в интересах и позициях партнеров.</p> <p>а) технологии выявления позиций партнеров б) органы, занимающиеся регулированием социально-трудовых отношений</p>	<p>УК-2,3</p> <p>Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</p>

	<p>в) анализ положений в договоре партнеров г) нормативные документы</p> <p>8. К этим органам можно отнести трехсторонние комиссии.</p> <p>а) органы, занимающиеся регулированием социально-трудовых отношений б) анализ положений в договоре партнеров в) нормативные документы г) системы контроля</p> <p>9. Этот процесс оценивает состояние и перспективы развития системы социального партнерства.</p> <p>а) анализ положений в договоре партнеров б) нормативные документы в) системы контроля г) арбитраж</p> <p>10. Какие функции выполняет государство как политическая организация публичной власти по отношению к гражданскому обществу?</p> <p>а) осуществляет управление гражданским обществом, в том числе правовое регулирование общественных отношений, и сотрудничает с институтами гражданского общества в рамках социального партнерства б) упорядочивает отношения социальных партнеров и стимулирует развитие коллективно-договорного регулирования в) способствует достижению фактического равенства партнеров путем установления специальных гарантий для представителей работников</p>	
4.	<p>1. Что является одной из целей государственного регулирования коллективно-договорного процесса?</p> <p>а) упорядочить отношения социальных партнеров б) устанавливать принципы и правила ведения коллективных переговоров в) определять правовое положение постоянно действующих трехсторонних органов</p> <p>2. Органы какой власти представляют государство в коллективно-договорном процессе?</p> <p>а) судебной б) исполнительной в) законодательной</p> <p>3. В каком документе заложены требования, на основе которых создается правовое обеспечение коллективно-договорного регулирования?</p> <p>а) Конвенция МОТ № 154 о коллективных переговорах (1981 г.) б) Конституция РФ в) Трудовой кодекс РФ</p>	<p>УК-3,1</p> <p>Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.</p>

	<p>4. С какой целью при довольно развитом трудовом законодательстве в России используется коллективно-договорное регулирование?</p> <p>а) для установления льгот и преимуществ б) снижения безработицы в) повышения уровня гарантий трудовых прав и установления льготы преимуществ</p> <p>5. В каком веке возникло понятие «гражданское общество»?</p> <p>а) XVIIб) XVIIIв) XIX</p> <p>6. Какой тип экономических отношений характеризует гражданское общество?</p> <p>а) административно-командная экономика б) рыночная (либеральная) экономика в) традиционная экономика</p> <p>7. Какая социальная структура преобладает в гражданском обществе?</p> <p>а) классовое деление б) профессиональное деление в) статусное деление</p> <p>8. Что представляет собой гражданское общество?</p> <p>а) совокупность социальных отношений, не связанных борьбой за власть б) совокупность негосударственных общественных отношений, выражающих разнообразные частные интересы и потребности граждан в различных сферах жизни в) общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности</p> <p>9. Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов, это</p> <p>а) правовое государство б) профком в) профсоюз</p> <p>10. Как называется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками с работодателем в лице их представителей?</p> <p>а) социальное партнерство б) Трудовой кодекс РФ в) коллективный договор г) Конституция РФ</p>	
--	---	--

5.	<p>1. Коллективный договор – это всегда акт а) односторонний б) двусторонний в) трехсторонний г) многосторонний</p> <p>2. Субъектами – исполнителями коллективного договора называют лиц, которые а) указаны в договоре как конкретные исполнители определенных обязательств сторон б) представляют трудовой коллектив в) являются руководителями данного коллектива г) не связаны с данным коллективом</p> <p>3. Кто вправе выступать инициатором заключения и изменения коллективного договора? а) любая его сторона б) трудовой коллектив в) руководитель коллектива г) члены профсоюза</p> <p>4. Кем подписывается проект коллективного договора? а) хотя бы одним участником коллектива б) двумя участниками коллектива и руководителем в) только руководителем коллектива г) всеми участниками единого представительного органа</p> <p>5. Что из перечисленного считают фактором становления социального партнерства в России? а) трансформация экономики в направлении рыночных принципов функционирования б) необходимость социальной интеграции экономических интересов конкретных групп, включенных в систему трудовых отношений в) различия в месте и роли отдельных социальных групп в общественном производстве и воспроизводстве г) социальная напряженность в экономических взаимоотношениях субъектов хозяйственной деятельности</p> <p>6. Социальное партнерство предполагает... а) гражданские действия, предполагающие инициативу народа, действия в рамках гражданского общества б) путь к эффективному государству на основе социальной консолидации, расширения общественной поддержки целей и действий власти в) трансформацию экономики в направлении рыночных принципов функционирования</p> <p>7. Какие задачи могут быть решены с помощью института социального партнерства? а) обеспечение действенной социальной защиты работников б) развитие предпринимательства в) заключение трудового договора работника с работодателем</p>	<p>УК-3,2</p> <p>При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.</p>
----	---	--

	<p>г) улучшение условий труда работника</p> <p>8. Что из перечисленного не имеет отношения к факторам становления социального партнерства в России?</p> <p>а) трансформация экономики в направлении рыночных принципов функционирования</p> <p>б) необходимость социальной интеграции экономических интересов конкретных групп, включенных в систему трудовых отношений</p> <p>в) социальная напряженность в экономических взаимоотношениях субъектов хозяйственной деятельности</p> <p>г) разрозненность класса работодателей</p> <p>9. Какие основные проблемы развития партнерских отношений отмечаются в современных условиях?</p> <p>а) разрозненность класса работодателей</p> <p>б) отсутствие сложившейся системы социальной защиты населения</p> <p>в) спад экономической активности среднего класса</p> <p>г) разобщенность профсоюзов</p> <p>д) слабая правовая база социально-трудовых отношений.</p> <p>е) инфляционные процессы</p> <p>10. Профсоюзы, предприниматели и работодатели, государство выступают ... социального партнерства в практической деятельности.</p> <p>а) субъектами б) объектами</p> <p>в) целями г) задачами</p>	
6.	<p>1. Кто выполняет задачу представления и защиты интересов работников в области занятости, условий и оплаты труда, решения разнообразных социальных проблем, способствуя этим воспроизводству рабочей силы?</p> <p>а) профсоюзы б) предприниматели</p> <p>в) работодатели г) государство</p> <p>2. Какие выделяют основные группы профсоюзов?</p> <p>а) традиционные б) правовые</p> <p>в) социальные г) новые</p> <p>3. Этот тип профсоюзов в своей основе сформировался в условиях командно-административной системы.</p> <p>а) традиционные</p> <p>б) альтернативные (новые, независимые)</p> <p>4. Этот тип профсоюзов сформировался на волне массовых забастовок.</p> <p>а) традиционные</p> <p>б) альтернативные (новые, независимые)</p> <p>5. Какой главный результат социального партнерства?</p> <p>а) политическое согласие в стране</p>	<p>УК-3,3</p> <p>Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.</p>

<p>б) улаживание юридических вопросов фирмы</p> <p>в) социальное согласие и мир в обществе</p> <p>г) преодоление экономических кризисов</p> <p>6. Одна из задач социального партнерства</p> <p>а) выделение и четкое определение субъектов партнерских отношений, а также тех институтов (организаций), которые могут правомерно их представлять</p> <p>б) выявление состава и величины общественных потребностей в обучении и воспитании в данном месте и в данное время</p> <p>в) создание условий и осуществление гармоничного удовлетворения личных и общественных потребностей</p> <p>г) определение приоритетов между субъектами соглашения</p> <p>7. На каком уровне коллективного регулирования участниками соглашений выступают общероссийские объединения работодателей и профсоюзов?</p> <p>а) на федеральном</p> <p>б) на субъектном</p> <p>в) на территориальном</p> <p>8. Что понимается под культурой и этичностью поведения партнеров?</p> <p>а) направленные лично или социально значимые действия, источником которых является сам человек и авторская ответственность, которые возлагается на него</p> <p>б) взаимная уважительность партнеров, их честность, доверие, высокая ответственность</p> <p>в) дружба между субъектами партнерства</p> <p>г) человеческая деятельность в её самых разных проявлениях, включая все формы и способы человеческого самовыражения и самопознания, накопление человеком и социумом в целом навыков и умений</p> <p>9. На каком уровне социального партнерства не могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии?</p> <p>а) федеральном</p> <p>б) межрегиональном</p> <p>в) отраслевом</p> <p>г) локальном</p> <p>10. Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение</p> <p>а) семи календарных дней со дня получения предложения</p> <p>б) семи рабочих дней со дня получения предложения</p> <p>в) пяти календарных дней со дня получения предложения</p> <p>г) пяти рабочих дней со дня получения предложения</p> <p>д) одного месяца со дня получения предложения</p>	
--	--

7	<p>1. Какое соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта РФ?</p> <p>а) генеральное б) межрегиональное в) региональное</p> <p>2. Какие гарантии устанавливаются для лиц, участвующих в коллективных переговорах?</p> <p>а) освобождение от работы с сохранением среднего заработка б) освобождение от работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в) освобождение от работы без сохранения среднего заработка г) освобождение от работы без сохранения среднего заработка на срок не более трех месяцев д) абсолютный запрет увольнений по инициативе работодателя в период ведения коллективных переговоров</p> <p>3. Работодатель вправе отказаться от участия в коллективных переговорах?</p> <p>а) нет б) да</p> <p>4. Какие условия не включаются в коллективный договор?</p> <p>а) информационные б) нормативные в) обязательственные г) организационные д) правовые</p> <p>5. Что послужило правовой базой для регулирования процедур разрешения конфликтных ситуаций в социально-трудовой сфере?</p> <p>а) принятие Закона СССР «О существовании трудовых споров (конфликтов)» б) принятие Закона СССР «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» в) критика Закона СССР «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)»</p> <p>6. Расположите в правильном порядке этапы разрешения коллективного трудового спора.</p> <p>а) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника б) рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже в) рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией</p> <p>7. Символ каких партнерских отношений воплощает наиболее конструктивную модель взаимодействия сторон в системе социального партнерства?</p>	<p>УК-9,1</p> <p>Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.</p>
---	--	--

	<p>а) «кулак»б) «невидимая рука» в) «рукопожатие»г) «открытая ладонь»</p> <p>8. Неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений в организациях и др. – это</p> <p>а) коллективный трудовой спор б) индивидуальный трудовой спор в) коллективный трудовой конфликт г) индивидуальный трудовой конфликт</p> <p>9. Кто в рамках социального партнерства занимается организацией примирительных процедур и участвует в них?</p> <p>а) служба по урегулированию коллективных трудовых споров б) служба по урегулированию коллективных трудовых конфликтов в) служба по урегулированию индивидуальных трудовых споров г) служба по урегулированию индивидуальных трудовых конфликтов</p> <p>10. Что является добровольным вкладом бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанным с основной деятельностью компании и выходящим за рамки определенных законом требований?</p> <p>а) корпоративная ответственность б) корпоративная адаптация в) социальная динамика</p>	
8	<p>1. Что НЕ является выгодой корпоративной ответственности?</p> <p>а) повышение экологической и промышленной безопасности и уровня охраны труда б) расширение масштабов и рост эффективности целевых социальных программ в) успешная социализация индивида</p> <p>2. Какое условие необходимо для корпоративной ответственности?</p> <p>а) знание законодательства б) совпадение приоритетов в) благоприятный климат в коллективе</p> <p>3. Что подразумевается под системой отношений компании с местными властями и обществом, основанной на принципах сотрудничества и взаимного учета интересов?</p> <p>а) социальная адаптация б) социальное партнерство в) маргинальность</p> <p>4. Целью какой ступени общественных технологий социально-</p>	<p>УК-9,2</p> <p>Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.</p>

	<p>го партнерства является вовлечение всех заинтересованных в местном развитии сторон в публичное обсуждение насущных проблем повседневной жизни населения и граждан?</p> <p>а) погружение в существующий опыт, проведение стажировок за рубежом</p> <p>б) обследование, диагностика и анализ эффективности взаимодействия общественных и государственных структур конкретной территории</p> <p>в) формирование информационного пространства в городе и организация публичных дискуссий по насущным проблемам эффективного взаимодействия власти и общественности для социально-экономического развития</p> <p>5. В каких условиях социальное партнерство не может иметь развитый характер?</p> <p>а) экономической нестабильности</p> <p>б) высокого уровня наркомании</p> <p>в) деформированной социокультуры</p> <p>6. В чем смысл межсекторного социального партнерства в России?</p> <p>а) в налаживании конструктивного взаимодействия между государственными структурами, коммерческими предприятиями и некоммерческими организациями</p> <p>б) решении значимых социальных проблем, таких как бедность, бездомность, сиротство, насилие в семье, загрязнение окружающей среды</p> <p>в) росте числа независимых некоммерческих и общественных организаций</p> <p>7. Какие основные подходы относятся к социальной ответственности бизнеса и власти?</p> <p>а) структурный функционализм</p> <p>б) крупный и средний капитал должен вкладывать деньги в социальные проекты</p> <p>в) ответственность бизнеса перед обществом</p> <p>8. Что является основной трудностью развития социального партнерства в России?</p> <p>а) установление общих принципов проведения экономической политики</p> <p>б) отсутствие главных субъектов общественного партнерства</p> <p>в) реализация коллективных договоров и соглашений</p> <p>9. Что подразумевают Генеральные соглашения социального партнерства в России?</p> <p>а) установление общих принципов проведения экономической политики субъектами, их подписавшими</p> <p>б) определение направления социально-экономического</p>	
--	--	--

	<p>развития отрасли</p> <p>в) правовые нормы, регулирующие содержание, начало и завершение трудовых отношений</p> <p>10. На каком уровне социального партнерства не могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии?</p> <p>а) федеральном б) межрегиональном</p> <p>в) отраслевом г) локальном</p>	
--	---	--

Критерии оценивания ответа (табл.) доводятся до сведения обучающихся до начала тестирования. Результат тестирования объявляется обучающемуся непосредственно после его сдачи.

Шкала	Критерии оценивания (% правильных ответов)
Оценка 5 (отлично)	80-100
Оценка 4 (хорошо)	70-79
Оценка 3 (удовлетворительно)	50-69
Оценка 2 (неудовлетворительно)	менее 50

4.1.3. Контрольная работа

Контрольная работа предусмотрена для заочной формы обучения. В соответствии с учебным планом обучающиеся - заочники выполняют контрольную работу. Темы и планы контрольных работ представлены в «Методических указаниях...» (см. раздел 3 п. 4). Номер темы контрольной работы выбирается в соответствии с последней цифрой номера зачетной книжки. Обучающийся в праве свободно выбрать одну из трех тем контрольной работы в границах предлагаемых 1, 2, 3 и т.д. вариантов.

При выполнении контрольной работы, изучив рекомендованную литературу, необходимо раскрыть каждый из вопросов плана и обязательно письменно ответить на все вопросы тестового задания, прилагаемого к каждой контрольной работе. Объем контрольной работы должен составлять 20-24 страницы школьной тетради или 14-16 листов формата А4.

Контрольная работа не должна превращаться в механическое переписывание, а должна носить глубоко осмысленный и творческий характер. Контрольная работа пишется четко и разборчиво с соблюдением полей и интервалов. Цитаты заключаются в кавычки со ссылками на цитируемую литературу. Ссылки на источники следует располагать после цитаты. В конце контрольной работы нужно привести список использованной литературы по следующему образцу: Философия [Текст]: учебник для бакалавров/ В.Н. Лавриненко [и др]; под редакцией В.Н. Лавриненко. М.:Юрайт, 2012.-561 с. и т.д. по алфавиту.

На обложке тетради следует указать отделение, курс, фамилию, шифр студенческого билета, а на первой странице текста – номер контрольной работы, наименование темы и плана работы. Контрольные работы должны быть сданы не позднее чем за две недели до начала сессии.

№	Оценочные средства	Код и наименование индикатора компетенции
	Типовые контрольные задания и (или) иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций в процессе освоения дисциплины	
1.	<p>Дайте развернутые ответы на следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • правовое положение профессиональных союзов и иных представителей работников в отношениях социального партнерства; • особенности создания и правового статуса профессиональных союзов; • право профсоюзов на представительство интересов своих членов и иных работников; • роль профсоюзов в системе социального партнерства; • общая характеристика права профсоюзов на участие в коллективных переговорах и разрешении трудовых споров и конфликтов. 	<p>УК-2,1</p> <p>Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.</p>
2.	<p>В ОАО «Ростелеком» проводились переговоры по заключению коллективного договора. В ходе переговоров представитель работодателя передал представителям работников, являвшимся членами комиссии по заключению коллективного договора, данные о финансовых итогах работы ОАО за предыдущие несколько лет, данных о размерах начислявшейся заработной платы всем сотрудникам организации, планах развития на следующий год, подписанных договорах и др. Члены комиссии со стороны работников сообщили некоторые из полученных данных работникам ОАО – членам профсоюза, представителями которого они являлись. Представители ОАО «Ростелеком» посчитали, что допущено разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, заявили, что потребуют привлечения представителей профсоюза к ответственности, и отказались от дальнейшего ведения переговоров. Представители работников заявили, что в этом случае они считают необходимым подписать протокол разногласий, на основании которого они начнут разрешение коллективного трудового спора. Оцените действия сторон. Допущено ли разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну? Возможно ли привлечение к ответственности за разглашение подобных сведений? Обоснованы ли намерения представителей работников с точки зрения положений российского законодательства?</p>	<p>УК-2,2</p> <p>Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p>

3.	<p>Охарактеризуйте основные причины трудовых конфликтов в организации.</p> <p>Какие формы протеста работников в организации могут считаться законными, незаконными? Продемонстрируйте на примерах.</p>	<p>УК-2,3</p> <p>Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</p>
4.	<p>Изучите нормативную базу и литературу о коллективных договорах и соглашениях. Кратко изложите её содержание. Покажите значимость данных проблем для развития государства.</p>	<p>УК-3,1</p> <p>Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.</p>
5.	<p>Назовите имена известных зарубежных и российских мыслителей XIX – XX вв., опишите их вклад в разработку теории социального партнерства.</p>	<p>УК-3,2</p> <p>При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных</p>

		действий.
6.	Проанализируйте конкретный текст коллективного договора для участия в совместном обсуждении его на семинаре.	УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.
7.	1.Опишите механизм действия социального партнёрства на конкретном предприятии? 2.Изучите и охарактеризуйте зарубежный опыт участия работников в управлении организацией. 3.Изучите и опишите комплекс положений законодательства, практики и предлагаемых концепций участия в управлении организацией в России.	УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.
8.	1. Назовите возможные пути совершенствования механизмов участия работников в управлении организацией в России. 2. Оцените степень вероятности стихийных массовых выступлений в обществе в современный период.	УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.

Шкала	Критерии оценивания
Оценка «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> - контрольная работа носит характер самостоятельной работы с указанием ссылок на источники литературы; - тема контрольной работы раскрыта достаточно полно; - соблюдена все технические требования к контрольной работе;

	- список литературы оформлен в соответствии с ГОСТ
Оценка «не зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> - контрольная работа не носит самостоятельного характера; - имеются принципиальные ошибки при рассмотрении отдельных вопросов темы; -обнаружено незнание или непонимание большей части представленного материала.

4.2. Процедуры и оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

4.2.1. Зачёт

Зачет является формой оценки качества освоения обучающимся основной профессиональной образовательной программы по разделам дисциплины. По результатам зачета обучающемуся выставляется оценка «зачтено» или «не зачтено»; оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» в случае дифференцированного зачета.

Зачет проводится по окончании чтения лекций и выполнения лабораторных (практических) занятий. Зачет принимается преподавателями, проводившими лабораторные (практические) занятия, или читающими лекции по данной дисциплине. В случае отсутствия ведущего преподавателя зачет принимается преподавателем, назначенным распоряжением заведующего кафедрой. С разрешения заведующего кафедрой на зачете может присутствовать преподаватель кафедры, привлеченный для помощи в приеме зачета.

Присутствие на зачете преподавателей с других кафедр без соответствующего распоряжения ректора, проректора по учебной и воспитательной работе, заместителя директора института по учебной работе не допускается.

Форма(ы) проведения зачета (*устный опрос по билетам, письменная работа, тестирование и др.*) определяются кафедрой и доводятся до сведения обучающихся в начале семестра.

Для проведения зачета ведущий преподаватель накануне получает в секретариате директората зачетно-экзаменационную ведомость, которая возвращается в секретариат после окончания мероприятия в день проведения зачета или утром следующего дня.

Во время зачета обучающиеся могут пользоваться с разрешения ведущего преподавателя справочной и нормативной литературой, другими пособиями и техническими средствами.

Время подготовки ответа в устной форме при сдаче зачета должно составлять не менее 20 минут (по желанию обучающегося ответ может быть досрочным). Время ответа - не более 10 минут.

Преподавателю предоставляется право задавать обучающимся дополнительные вопросы в рамках программы дисциплины.

Качественная оценка «зачтено», внесенная в зачетно-экзаменационную ведомость, является результатом успешного усвоения учебного материала.

Результат зачета выставляется в зачетно-экзаменационную ведомость в день проведения зачета в присутствии самого обучающегося. Преподаватели несут персональную ответственность за своевременность и точность внесения записей о результатах промежуточной аттестации в зачетно-экзаменационную ведомость.

Если обучающийся явился на зачет и отказался от прохождения аттестации в связи с неподготовленностью, то в зачетно-экзаменационную ведомость ему выставляется оценка «не зачтено».

Неявка на зачет отмечается в зачетно-экзаменационной ведомости словами «не явился».

Нарушение дисциплины, списывание, использование обучающимися неразрешенных печатных и рукописных материалов, мобильных телефонов, коммуникаторов, планшетных компьютеров, ноутбуков и других видов личной коммуникационной и компьютерной техники во время зачета запрещено. В случае нарушения этого требования преподаватель обязан удалить обучающегося из аудитории и проставить ему в ведомости оценку «не зачтено».

Обучающимся, не сдавшим зачет в установленные сроки по уважительной причине, индивидуальные сроки проведения зачета определяются заместителем директора института по учебной работе.

Обучающиеся, имеющие академическую задолженность, сдают зачет в сроки, определяемые Университетом. Информация о ликвидации задолженности отмечается в экзаменационном листе.

Допускается с разрешения заместителя директора института по учебной работе досрочная сдача зачета с записью результатов в экзаменационный лист.

Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья могут сдавать зачеты в сроки, установленные индивидуальным учебным планом. Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющие нарушения опорно-двигательного аппарата, допускаются на аттестационные испытания в сопровождении ассистентов-сопровождающих.

Процедура проведения промежуточной аттестации для особых случаев изложена в «Положении о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ОПОП бакалавриата, специалитета и магистратуры» ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

	Оценочные средства	Код и наименование индикатора компетенции
	Типовые контрольные задания и (или) иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих сформированность компетенций в процессе освоения дисциплины	
1.	1. Исторические предпосылки формирования идей сотрудничества. 2. Этические основы трудовых отношений. 3. Теории "общественного договора" Т. Гоббса, Ж. Ж. Руссо: общее и особенное. 4. Концепция "органических эпох" К.А. де Сен-Симона: основные идеи.	УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.

2.	5. Концепция "двух типов социальности" Ф. Тенниса: сущность и содержание. 6. Концепция "социальной интеграции и дифференциации" Г. Спенсера: основные идеи.	УК-2,2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.
3.	7. Теории "общественного разделения труда" и "социальной солидарности" Э. Дюркгейма. 8. Социальное партнерство в рамках консессуального подхода.	УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.
4.	9. Социальное партнерство как альтернатива социальному противостоянию. 10. Партнерские отношения как одна из форм реализации социальной политики.	УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.
5.	11. Понятие социального партнерства: широкий и узкий смысл. 12. Цели, задачи, субъекты социального партнерства.	УК-3,2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.
6.	13. Предметная область и принципы партнерских отношений. 14. Содержательные модели социального партнерства. 15. Характеристика основных категорий социального партнерства.	УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для

		достижения поставленной цели.
7	16.Понятие «общественные интересы». Механизмы продвижения общественных интересов. 17. Роль государства в социальном партнёрстве в трудовой сфере.	УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.
8	18. Субъекты социального партнёрства. 19. Коллективные договоры и соглашения. 20. международное договорное право.	УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.

Шкала и критерии оценивания ответа обучающегося представлены в таблице.

Шкала	Критерии оценивания
Оценка «зачтено»	знание программного материала, усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной программой дисциплины, (допускается наличие малозначительных ошибок или недостаточно полное раскрытие содержание вопроса или погрешность непринципиального характера в ответе на вопросы).
Оценка «не зачтено»	пробелы в знаниях основного программного материала, принципиальные ошибки при ответе на вопросы.

5. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

по дисциплине «Социальное партнёрство»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Спецификация.....	56
2. Тестовые задания.....	64
3. Ключи к оцениванию тестовых заданий.....	72

1. Спецификация

1.1. Назначение комплекта оценочных материалов (далее – КОМ)

Наименование УГС/УГСН – Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности

Направление подготовки – 20.03.01 Техносферная безопасность

Направленность – Техносферная безопасность

1.2. Нормативное обоснование отбора содержания

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО), утверждённый Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 25.05.2020г. № 680.

1.3. Общее количество тестовых заданий

Код компетенции	Наименование компетенции	Количество заданий
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	15
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	15
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.	10
Всего		40

1.4. Распределение тестовых заданий по компетенциям

Код компетенции	Наименование компетенции	Наименование индикаторов сформированности компетенции	Номер задания
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.	1 - 5
		УК-2,2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	6 - 10
		УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с	11-15

		запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.	
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.	16-20
		УК-3,2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.	21-25
		УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели.	26-30
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.	УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.	31-35
		УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.	36-40

1.5. Типы, уровень сложности и время выполнения тестовых заданий

Код компетенции	Индикатор сформированности компетенции	Номер задания	Тип задания	Уровень сложности	Время выполнения (мин)
УК-2	УК-2,1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки	1	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		2	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		3	Задание	Повышенный	5

	зрения соответствия цели проекта.		комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа		
		4	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		5	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
	УК-2,2Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учётом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	6	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		7	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		8	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		9	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		10	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
	УК-2,3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными	11	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		12	Задание закрытого	Базовый	3

	результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования		типа на установление последовательности		
		13	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		14	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		15	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
УК-3	УК-3,1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учётом норм и установленных правил командной работы.	16	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		17	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		18	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		19	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		20	Задание открытого типа с развернутым	Высокий	10

			ответом		
	УК-3,2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий.	21	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		22	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		23	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		24	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		25	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
	УК-3,3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	26	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		27	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		28	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		29	Задание комбинированного	Повышенный	5

			типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов		
		30	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
УК-9	УК-9,1 Обладает знаниями о нозологиях, связанных с ограниченными возможностями здоровья.	31	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		31	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		33	Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	Повышенный	5
		34	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		35	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10
	УК-9,2 Учитывает специфику нозологий при взаимодействии с лицами с ОВЗ в социальной и профессиональной сферах.	36	Задание закрытого типа на установление соответствия	Базовый	3
		37	Задание закрытого типа на установление последовательности	Базовый	3
		38	Задание комбинированного типа с выбором	Повышенный	5

			одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа		
		39	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	Повышенный	5
		40	Задание открытого типа с развернутым ответом	Высокий	10

1.6. Сценарии выполнения тестовых заданий

Тип задания	Последовательность действий при выполнении задания
Задание закрытого типа на установление соответствия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидаются пары элементов. 2. Внимательно прочитать оба списка: список 1 – вопросы, утверждения, факты, понятия и т.д.; список 2 – утверждения, свойства объектов и т.д. 3. Сопоставить элементы списка 1 с элементами списка 2, сформировать пары элементов. 4. Записать попарно буквы и цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа (например, А1 или Б4)
Задание закрытого типа на установление последовательности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов. 2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3. Построить верную последовательность из предложенных элементов. 4. Записать буквы/цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа в нужной последовательности без пробелов и знаков препинания (например, БВА или 135).
Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из четырёх предложенных и обоснованием ответа	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. 2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3. Выбрать один ответ, наиболее верный. 4. Записать только номер (или букву) выбранного варианта ответа. 5. Записать аргументы, обосновывающие выбор ответа.
Задание комбинированного типа с выбором нескольких	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько вариантов из

вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов	предложенных. 2.Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3.Выбрать правильные ответы. 4. Записать по порядку номера (или буквы) выбранных вариантов ответа. 5.Записать аргументы, обосновывающие выбор ответа
Задание открытого типа с развернутым ответом	1. Внимательно прочитать текст задания и понять суть вопроса. 2.Продумать логику и полноту ответа. 3.Записать ответ, используя четкие, компактные формулировки. 4. В случае расчётной задачи, записать решение и ответ.

1.7.Система оценивания выполнения тестовых заданий

Номер задания	Указания по оцениванию	Результат оценивания (баллы, полученные за выполнение задания/характеристика правильности ответа)
Задание 1	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого).	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов. Либо указывается «верно»/«неверно».
Задание 2	Задание закрытого типа на установление последовательности считается верным если правильно указана вся последовательность цифр.	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов. Либо указывается «верно»/«неверно».
Задание 3	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана цифра и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов. Либо указывается «верно»/«неверно».
Задание 4	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов считается верным, если правильно указаны цифры и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа.	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов. Либо указывается «верно»/«неверно».

Задание 5	Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте.	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами; если допущена одна ошибка/неточность/ответ правильный, но не полный – 1 балл, если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – 0 баллов Либо указывается «верно»/«неверно».
-----------	--	--

1.8.Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения тестовых заданий (при необходимости).

Для выполнения тестовых заданий дополнительных материалов и оборудования не требуется.

2.Тестовые задания

Задание 1.

Установите соответствие между понятиями в левой части таблицы и тезисами во второй части таблицы.

А) принципы социального партнёрства	1) добровольность заключения договора
Б) формы социального партнёрства	2) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений и их заключению
	3) добровольность принятия сторонами обязательств
	4) уважение и учет интересов сторон
	5) участие работников и представителей работников в управлении организацией

Задание 2.

Расположите виды соглашений в порядке увеличения сферы регулируемых социально-экономических отношений:

- А) территориальное соглашение
- Б) региональное соглашение;
- В) межрегиональное соглашение;
- Г) генеральное соглашение

Задание 3.

Кто вправе выступить инициатором начала коллективных переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения в Российской Федерации (выберите один ответ и обоснуйте свой выбор):

- А) работодатели;
- В) любая из сторон;

Б) работники; Г) нет правильного ответа.

Задание 4.

Представителями работников в социальном партнёрстве являются (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) профсоюзы и их объединения;
- Б) иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов;
- В) иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- Г) любые граждане Российской Федерации.

Задание 5.

Обоснуйте тезис о том, что исторически лозунг социального партнёрства возник как способ разрешения противоречия между трудом и капиталом..

Задание 6.

Установите соответствие между определениями и их значением.

понятие	определение
А) Ответственность	1) система проводимых субъектом хозяйствования (обычно государством) мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определённых социальных групп, а также сфера изучения вопросов, касающихся такой политики, включая исторические, политические, экономические, социо-правовые и социологические аспекты, а также экспертизу причинно-следственных связей в области социальных вопросов.
Б) Социальное партнёрство	2) добровольно осуществляемая компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер, связана с её миссией и стратегией развития и направлена на удовлетворение запросов различных заинтересованных в её деятельности сторон.
В) Социальная программа	

Задание 7.

Расположите документы в порядке, отражающем нормативную базу для реализации идей социального партнёрства:

- А) коллективный договор
- Б) Конституция РФ
- В) Трудовой кодекс РФ
- Г) Конвенция МОТ №154 о коллективных переговорах (1981г.)

Задание 8.

Выберите верное продолжение фразы и обоснуйте свой выбор: Комиссия по трудовым спорам...

- А) назначается работодателем;
- Б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками;
- В) избирается на общем собрании (конференции) коллектива работников;
- Г) избирается на общем собрании (конференции) коллектива работодателей.

Задание 9.

Какие из перечисленных категорий могут быть задействованы в социальном партнёрстве (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) совершеннолетние граждане;
- Б) органы государственной власти;
- В) органы местного самоуправления
- Г) работники и работодатели.

Задание 10.

Назовите основные положения теории общественного договора французских просветителей XVIII века.

Задание 11.

Установите соответствие между понятием и определением:

понятие	определение
А) Коллективный договор	1) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работником и работодателем в лице их представителей
Б) Трудовой договор	2) соглашение между работником и работодателем о выполнении трудовой функции работником у работодателя, размере заработной платы, характере условий труда и других существенных условий.
В) Соглашение	3) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работниками и работодателями на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнёрства в пределах их компетенции.

Задание 12.

Расположите следующие идеи в исторической последовательности:

- А) общественное согласие в государстве Платона

- Б) теория социального конфликта К.Маркса
- В) теории общественного договора в эпоху Просвещения
- Г) идея социального партнёрства как способ разрешения конфликта между трудом и капиталом

Задание 13.

С какого возраста можно вступать в трудовое правоотношение в качестве работника, ответ обоснуйте:

- А) 14;
- Б) 15;
- В) 16;
- Г) 19.

Задание 14.

Социальное партнёрство осуществляется в форме (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) коллективных переговоров;
- Б) контроля за деятельностью работодателей;
- В) взаимных консультаций;
- Г) участия работников в управлении организацией.

Задание 15.

Охарактеризуйте основные причины трудовых конфликтов в организации. Какие формы протеста работников в организации могут считаться законными, незаконными?

Задание 16.

Установите соответствие между ветвями власти и государственными органами РФ.

Ветви власти	Государственные органы РФ
А) Законодательная	1) Правительство РФ.
Б) Исполнительная	2) Федеральное собрание РФ.
В) Судебная	3) Конституционный суд РФ.

Задание 17.

Расположите следующие утверждения в порядке, отражающем разработку и заключение соглашения:

- А) проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров
- Б) заключение соглашений, требующих бюджетного финансирования заключаются до подготовки бюджета на соответствующий финансовый год;

В) неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров

Г) если в ходе переговоров согласие по отдельным вопросам не достигнуто, то подписывается соглашение с одновременным составлением протокола разногласий

Задание 18.

Каким документом оформляется решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору (ответ обоснуйте):

А) актом;

Б) протоколом;

В) постановлением;

Г) все ответы верны.

Задание 19.

Какие трудности может испытывать реализация идеи социального партнёрства (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

А) поиск источника финансирования;

Б) нехватка человеческих ресурсов;

В) корыстные устремления работодателей

Г) неспособность к инновациям.

Задание 20.

Покажите роль профсоюзов в системе социального партнёрства.

Задание 21.

Установите соответствие между понятиями в левой части таблицы и тезисами во второй части таблицы.

А) коллективный договор	1) добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов
Б) профсоюз	2) органы, занимающиеся регулированием социально-трудовых отношений
В) трёхсторонние комиссии	3) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками с работодателем в лице их представителей

Задание 22.

Расположите в хронологическом порядке имена известных зарубежных и российских мыслителей XIX – XX вв., внесших вклад в разработку теории социального партнёрства:

А) М.Вебер

- Б) К.Маркс
- В) Е.Здравомыслова
- Г) Н.Смелзер

Задание 23.

В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя (выберите один ответ и обоснуйте его):

- А) да;
- Б) нет;
- В) с разрешения начальства;
- Г) в экстренных случаях.

Задание 24.

На каком уровне возможно социальное партнёрство (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) федеральный;
- Б) отраслевой;
- В) региональный;
- Г) личностный.

Задание 25.

Назовите формы социального партнёрства.

Задание 26.

Установите соответствие между понятиями в левой части таблицы и тезисами во второй части таблицы.

А) задача социального партнёрства	1) обеспечение действенной социальной защиты работников
Б) механизм социального партнёрства	2) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений и их заключению
В) форма социального партнёрства	3) совокупность методов и инструментов, с помощью которых обеспечивается достижение партнёрского взаимодействия сторон

Задание 27.

Расположите следующие утверждения в порядке, отражающем регистрацию коллективного договора и контроль за его выполнением:

- А) соответствующий орган по соблюдению трудового законодательства выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством

Б) коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган исполнительной власти по соблюдению трудового законодательства

В) условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, недействительны и не подлежат исполнению

Г) контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны социального партнёрства и соответствующие государственные органы по труду

Задание 28.

Какой вид соглашения заключается на уровне организации (выберите один ответ и обоснуйте его):

А) коллективный договор;

Б) территориальное соглашение;

В) региональное и отраслевые (межотраслевые) соглашения;

Г) генеральное и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

Задание 29.

Назовите ресурсы государства в системе социального партнёрства (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

А) человеческий ресурс;

Б) властные рычаги;

В) инициаторство новаторских идей;

Г) способность максимально обеспечить финансовыми ресурсами.

Задание 30.

Охарактеризуйте основные принципы социального партнёрства.

Задание 31.

Установите соответствие между понятиями в левой части таблицы и тезисами во второй части таблицы.

А) коллективный договор	1) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнёрства в пределах их компетенции
Б) соглашение	2) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками с работодателем в лице их представителей

Задание 32.

Расположите следующие утверждения в порядке, отражающем действие коллективного договора:

- А) коллективный договор заключается на срок не более трёх лет
- Б) при ликвидации организации коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации
- В) при смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности
- Г) коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации

Задание 33.

Какой вид соглашения заключается на территориальном уровне (муниципальное образование) (выберите один ответ и обоснуйте его):

- А) коллективный договор;
- Б) территориальное соглашение;
- В) региональное и отраслевые (межотраслевые) соглашения;
- Г) генеральное и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

Задание 34.

Сторонами социального партнёрства в сфере труда являются (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) работники (представители работников) и работодатели (представители работодателей);
- Б) государственная власть;
- В) органы местного самоуправления;
- Г) средства массовой информации.

Задание 35.

Чем различаются коллективный договор и соглашение в системе социального партнёрства?

Задание 36.

Установите соответствие между понятиями в левой части таблицы и тезисами во второй части таблицы.

А) принципы социального партнёрства	1) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений
Б) формы социального партнёрства	2) равноправие сторон
	3) совокупность методов и инструментов, с помощью которых обеспечивается достижение партнёрского взаимодействия сторон
	4) участие работников, их представителей в управлении организацией
	5) полномочность представителей сторон

Задание 37.

Опишите механизм действия социального партнёрства на конкретном предприятии, расположив следующие положения в определённом порядке:

- А) порядок разработки коллективного договора определяется сторонами
- Б) работодатель или его представители обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения
- В) начало переговоров происходит на следующий день после ответа работодателя
- Г) первичная профсоюзная организация имеет право направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров

Задание 38.

Что из перечисленного является формой социального партнёрства (выберите один ответ и обоснуйте его):

- А) осуществление делопроизводства;
- Б) выплата заработной платы;
- В) участие работников, их представителей в управлении организацией;
- Г) нет правильных ответов.

Задание 39.

В чём смысл социального партнёрства (выберите несколько вариантов и обоснуйте свой ответ):

- А) в налаживании конструктивного взаимодействия на общественной арене между тремя силами: государственными структурами, коммерческими предприятиями и некоммерческими организациями;
- Б) в урегулировании конфликта между органами власти и общественными структурами;
- В) в разрешении противоречий между бизнес-структурами, органами власти и представителями общественного сектора;
- Г) в удовлетворении интересов и амбиций между государственными структурами, сферой бизнеса и общественными организациями.

Задание 40.

Каковы основные формы участия работников в управлении организацией?

3.Ключи к оцениванию тестовых заданий

№ задания	Верный ответ	Критерии оценивания
1	А-1,3,4 Б-2,5	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
2	Г-В-Б-А	1 б – полный правильный ответ

		0 б – все остальные случаи
3	В Об этом говорится в ст.36 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
4	А,Б,В Об этом говорится в ст.29, 30 и 31 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
5	Идея социального партнёрства появилась в западном обществе. Её ведущим мотивом было разрешение противоречий между трудом и капиталом. В XIX –нач. XXвв. Европе сотрясало забастовочное движение и революции, возникли рабочие партии, объединившиеся затем в международный рабочий интернационал. Лозунг социального партнёрства стал альтернативой революционному движению в Европе и США. Его главная задача – регулирование отношений между трудом и капиталом, при этом государство выступает как третья независимая сторона для сохранения баланса	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует
6	А-2, В-1	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
7	Г-Б-В-А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
8	Б О формировании комиссии подробно говорится в Гл.5 Трудового кодекса РФ: они формируются из представителей власти работодателей или их представителей и работников или их представителей	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
9	Б, В, Г Об этом говорится в ст.23 Трудового кодекса РФ, где определяется понятие социального партнёрства	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
10	Представителями теории общественного договора были английские и французские просветители: Т.Гоббс, Дж. Локк, Ж.-Ж. Руссо. Их объединяют представления о первоначально естественном состоянии общества, в котором люди были агрессивны по отношению друг к другу (Т.Гоббс:	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ

	«война всех против всех»), их естественные права постоянно нарушались, возникала угроза жизни. Тогда люди решили заключить общественный договор, передав часть своих прав государству, но взамен получали гарантии со стороны государства обеспечения оставшейся части их естественных прав.	отсутствует
11	А-1, Б-2, В-3	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
12	А-В-Б-Г	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
13	В Ст.63 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
14	А, В, Г Об этом говорится в ст.27 Трудового кодекса РФ, где перечислены формы социального партнёрства	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
15	Основными причинами трудовых конфликтов могут быть действия со стороны работодателя: повышение трудовой нагрузки, увеличение рабочего времени, привлечение работников к выполнению дополнительных работ в выходные и праздничные дни без соответствующей дополнительной оплаты или согласия работника, отказ от индексации заработной платы и др. Со стороны работников это могут быть нарушения трудового распорядка, брак в работе и т.д. Формы протеста работников: забастовка, отказ от выполнения работ.	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует
16	А-2, Б-1, В-3	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
17	А-Б-Г-В	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
18	Б Об этом говорится в ст.402 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
19	А, Б, Г Социальное партнёрство – это относительно новая	1 б – полный правильный ответ

	форма разрешения трудовых конфликтов, кроме того, необходимо учесть интересы трёх сторон: работников, работодателей и государства, которое представляет общество в целом.	0 б – все остальные случаи
20	Профсоюзы являются представителями работников в системе социального партнёрства. Отстаивая интересы работников они участвуют в проведении коллективных договоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров.	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует
21	А-3, Б-1, В-2	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
22	Б-А-Г-В	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
23	А Работники вправе использовать время обеденного перерыва по своему усмотрению, поскольку в этот период работник свободен от исполнения трудовых обязанностей – ст.106 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
24	А, Б, В В ст.45 ТК РФ «Соглашение. Виды соглашений» говорится, что на каждом уровне заключается соответствующее соглашение.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
25	Формами социального партнёрства могут быть, во-первых, коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений, а также быть стороной при их заключении; во-вторых, взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений; в-третьих, участие работников или их представителей в управлении организацией; в-четвёртых, контроль за выполнением принятых коллективных договоров и соглашений; в-пятых, несение ответственности за невыполнение заключённых коллективных договоров и соглашений.	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует
26	А-1, Б-3, В-2	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
27	Б-А-В- Г	1 б – полный правильный ответ

		0 б – все остальные случаи
28	А Т.к. речь идёт об одной организации	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
29	Б, Г Государство имеет властные полномочия и достаточные ресурсы, превышающие возможности отдельных работодателей.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
30	Можно назвать следующие основные принципы социального партнёрства: равноправие сторон; уважение и учёт интересов сторон; полномочность представителей сторон; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства; добровольность принятия сторонами на себя обязательств; обязательность выполнения принятых договоров или соглашений.	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует
31	А-2, Б-1	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
32	А-Г-В-Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
33	Б В ст.45 ТК РФ «Соглашение. Виды соглашений» говорится, что на каждом уровне заключается соответствующее соглашение. Территориальный уровень – это муниципальное образование, заключается территориальное соглашение	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
34	А, Б, В Об этом говорится в ст.25 Трудового кодекса РФ «Стороны социального партнёрства»	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
35	Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и регулирует социально-трудовые отношения в организации. Коллективный договор всегда двусторонний, участие в его разработке представителей других структур только в рамках, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-экономических	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует

	отношений, в них участвуют органы власти, соглашения бывают двух или трёхсторонними и заключаются на разных уровнях: федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном.	
36	А-2,5 Б-1,4	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи
37	Г-Б-В-А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
38	В Об этом говорится в ст.27 Трудового кодекса РФ	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
39	А, В На этапе формирования идеи социального партнёрства ведущим мотивом было разрешение противоречий между трудом и капиталом (В), но в настоящее время общество усложнилось, появились новые проблемы (например, экологические), появляются новые функции у властных структур и задачи социального партнёрства расширились (А).	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
40	Участие работников в управлении организацией является одной из форм социального партнёрства. Можно назвать следующие формы участия работников в управлении организацией. Проведение консультаций по принятию локальных нормативных актов; получение информации по вопросам, касающимся интересов работников; обсуждение вопросов, связанных с работой организации, и внесение предложений по её совершенствованию; обсуждение планов социально-экономического развития организации; участие в подготовке и принятии коллективных договоров.	3 б - полный правильный ответ; 1 б - допущена одна ошибка/неточность, 0 б - допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]