

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кабатов Сергей Вячеславович
Должность: Директор Института ветеринарной медицины
Дата подписания: 06.06.2022 14:42:35
Уникальный программный ключ:
260956a74722e37c36df5f17e9b760bf9067163bb57f48258f297dafcc5809a1

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ



УТВЕРЖДАЮ
Директор Института ветеринарной медицины
С.В. Кабатов
«29» апреля 2022 г.

Кафедра Животноводства

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки **36.04.02 Зоотехния**

Программа **Интенсивные технологии животноводства**

Уровень высшего образования – **магистратура**

Квалификация – **магистр**

Форма обучения – **очная**

Троицк
2022

Рабочая программа воспитания составлена в соответствии с требованиями Федерального закона от 31 июля 2020 г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся»

Рабочая программа предназначена для подготовки магистра по направлению подготовки 36.04.02 Зоотехния, Программа Интенсивные технологии животноводства

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), разрабатываемой в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 г. №973 .

Составитель – кандидат сельскохозяйственных наук, доцент Вильвер М.С.

Рабочая программа воспитания обсуждена на заседании кафедры Животноводства 25 апреля 2022 г. (протокол № 16).

Зав. кафедрой Животноводства, доктор сельскохозяйственных наук, доцент



Ю.В. Матросова

Рабочая программа воспитания одобрена методической комиссией Института ветеринарной медицины
28 апреля 2022 г. (протокол № 6).

Председатель Методической комиссии Института ветеринарной медицины, кандидат ветеринарных наук, доцент



Н.А. Журавель

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Общие положения | 4 |
| 1.1. | Цель и задачи воспитания | 4 |
| 1.2. | Принципы организации воспитательной работы | 4 |
| 2. | Содержание и условия реализации воспитательной работы | 5 |
| 2.1 | Воспитывающая (воспитательная) среда | 5 |
| 2.2. | Направления воспитательной работы | 5 |
| 2.3. | Формы и методы воспитательной работы с обучающимися | 5 |
| 2.4 | Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания | 6 |
| 3. | Планируемые результаты воспитания, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП | 7 |
| 4. | Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности | 8 |
| | Лист регистрации изменений | 9 |

1 Общие положения

1.1. Цели и задачи воспитания

Цель воспитания - создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Задачи воспитательной работы:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование у обучающихся мотивации к профессиональной деятельности, стремления к саморазвитию и самообразованию;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей.

1.2. Принципы организации воспитательной работы

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы университета;
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры университета, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы

2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

2.2. Направления воспитательной работы

Основными направлениями воспитательной работы в рамках Программы воспитания по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза являются:

1. Гражданско-патриотическое воспитание, сохранение исторической памяти и исторического наследия.
2. Духовно-нравственное воспитание.
3. Культурно-эстетическое и творческое воспитание обучающихся, формирование культуры речи, бережного отношения к русскому языку и литературному наследию.
4. Межкультурные коммуникации и интернациональное воспитание обучающихся, работа с иностранными студентами.
5. Профилактика асоциального поведения, наркомании, табакокурения, алкоголизма, ВИЧ-инфекций.
6. Содействие самореализации, карьерному и личностному развитию.
7. Социально-психологическая работа с лицами с ОВЗ.
8. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни.
9. Экологическое воспитание, формирование бережного отношения к природе и окружающей среде.

2.3. Формы и методы воспитательной работы с обучающимися

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Формы воспитательной работы:

- по количеству участников – индивидуальные; групповые; массовые;
- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, дела, игры;
- по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы – социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

В воспитательной работе используются следующие формы:

- массовые: флешмобы, праздники, акции и т.д.
- коллективные: конкурсы, турниры и т.д.
- индивидуальные: выступления, презентации и т.д.)

Организация воспитательной деятельности осуществляется при использовании эффективных методов, которые основаны на деятельностном подходе, а именно:

- Методы формирования сознания личности: беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.

- Методы организации деятельности и формирования опыта поведения: задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.

- Методы мотивации деятельности и поведения: одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

Особенности воспитательной работы с обучающимися первых курсов: целостно-ориентировано-смысловое самоопределение, воспитательная работа направлена в первую очередь на адаптацию обучающихся в университете:

- в течение первого месяца обучения в вузе первокурсники получают полную информацию о специфике обучения и внеучебной воспитательной деятельности вуза, а также возможность участия студенческих клубов, объединениях и сообществах;

- с первого курса с обучающимися работает куратор академической группы, проводятся кураторские часы «Знакомство с группой», «Знакомство с нормативно-правовой базой университета», «Стипендии и иные виды поддержки обучающихся» и т.д.;

- происходит знакомство первокурсников с творческой деятельностью вуза и функционированием творческих студий;

- посещение кураторами студентов, проживающих в общежитиях студенческого городка;

- осуществляется и индивидуальная работа с категориями детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидами и лицами с ОВЗ, несовершеннолетними студентами и их родителями/законными представителями, со студентами, оказавшимися в трудной жизненной ситуации;

Успешная адаптация позволяет студентам интегрироваться в систему высшего образования. Критериями интегрированности обучавшихся в систему высшего образования можно считать результаты обучения и систематическую научно-исследовательскую работу, а также активное участие в одном или нескольких направлениях внеучебной деятельности.

Особенности воспитательной работы с обучающимися выпускных курсов: воспитательная работа направлена на профессиональную самоактуализацию, формирование ценностно-смысловых и технологических основ профессиональной деятельности

1. Стимулирование самореализации, саморазвития:

- участие в различных программах и мероприятиях внеучебной воспитательной работы;

- освоение дополнительных образовательных лидерских программ;

- проектирование и реализация социальных инициатив.

2. Культурно-творческое развитие обучающихся:

- участие в традиционных университетских/кафедральных/групповых мероприятиях;

- применение проектного подхода в организации внеучебных воспитательных мероприятий;

- привлечение студентов старших курсов к организации мероприятий, разработке авторских программ, проведению мастер-классов, кураторству;

- разработка новых проектов.

3. Профессионально-трастовое воспитание обучающихся:

- адаптация к рынку труда (наличие специалистов по трудоустройству выпускников и профориентации).

2.4. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в университете включает следующие его виды:

– нормативно-правовое обеспечение;

- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

3. Планируемые результаты воспитания, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

По итогам освоения основной образовательной программы по направлению подготовки 36.04.02 Зоотехния обучающиеся должны обладать целым набором универсальных компетенций, предусмотренных ФГОС ВО:

- УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;
- УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;
- УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;
- УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;
- УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Универсальные компетенции развивают способность системного и критического мышления; умение работать самостоятельно и в коллективе; разрабатывать и реализовывать проекты; осуществлять коммуникацию и межкультурное взаимодействие; способность к профессиональной самоорганизации и саморазвитию, безопасной жизнедеятельности. Выбранные универсальные компетенции в дальнейшем обеспечивают обучающимся возможность успешной специализации и дают возможность выполнять различные виды социально-профессиональной деятельности.

Компетенции и формируемые ЗУН

| Код и наименование компетенции | Формируемые способности | Формируемые ЗУН |
|--|----------------------------------|--|
| УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий | Системное и критическое мышление | <i>Знать:</i> источники информации для решения поставленных задач. <i>Уметь:</i> осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода. <i>Владеть:</i> навыком системного подхода для решения поставленных задач и выработки стратегических действий. |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | Разработка и реализация проектов | <i>Знать:</i> действующие правовые нормы, имеющиеся ресурсы и ограничения, при разработке и реализации проектов. <i>Уметь:</i> определять круг задач в рамках поставленной цели. <i>Владеть:</i> навыками выбирать оптимальные способы их решения разработки и реализации проекта на всех этапах его жизненного цикла. |
| УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая команд- | Командная работа и лидерство | <i>Знать:</i> основные навыки командной работы. <i>Уметь:</i> осуществлять социальное взаимодействие. <i>Владеть:</i> навыками для реализации своей роли в команде, выработать командную стратегию для |

| | | |
|--|--------------------------------|--|
| ную стратегию для достижения поставленной цели | | достижения цели. |
| УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия | Коммуникация | <i>Знать:</i> этику делового общения,иностранный язык, современные коммуникативные технологии. <i>Уметь:</i> осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах. <i>Владеть:</i> навыкамиделовой коммуникации в устной и письменной формах, в том числе на иностранном(ых) языке(ах). |
| УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | Межкультурное взаимодействие | <i>Знать:</i> межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. <i>Уметь:</i> восприниматьмежкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. <i>Владеть:</i> навыкамивзаимодействия с различными культурными этническими прослойками общества |
| УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | Самоорганизация и саморазвитие | <i>Знать:</i> принципы планирования делового, личного времени и времени на отдых. <i>Уметь:</i> определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности. <i>Владеть:</i> навыками совершенствования своей деятельности на основе самооценки. |

4. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в ООВО, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне могут выступать:

- методики диагностики ценностно-смысловой сферы личности и методики самооценки;
- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности могут выступать: качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности; качество инфраструктуры ООВО; качество воспитывающей среды и воспитательного процесса в ООВО; качество управления системой воспитательной работы в ООВО; качество студенческого самоуправления в ООВО; иное.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

на 2022 – 2021 учебный год

| № п/п | Наименование мероприятия | Компетенции | Срок проведения | Ответственные |
|---|---|------------------------|-----------------|---|
| 1. Гражданско-патриотическое воспитание, сохранение исторической памяти и исторического наследия. Духовно-нравственное воспитание. | | | | |
| 1.1 | Организация мероприятий, посвященных Дню воина-интернационалиста | УК-2, УК-4, УК-5 | Февраль | Отдел по воспитательной работе, военно-патриотические, военно-поисковые отряды, кураторы групп |
| 1.2 | Праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы | УК-2, УК-4, УК-5 | Май | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, военно-патриотические, военно-поисковые отряды, кураторы групп |
| 1.3 | Мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом | УК-2, УК-4, УК-5 | Сентябрь. | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, военно-патриотические, военно-поисковые отряды, кураторы групп |
| 1.4 | Праздничные мероприятия, посвященные Дню народного единства | УК-2, УК-4, УК-5 | Ноябрь. | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, международный отдел, военно-патриотические, военно-поисковые отряды, кураторы групп |
| 1.5 | Лекции для обучающихся по профилактике экстремизма и терроризма, правонарушений | УК-2, УК-4, УК-5 | ежеквартально | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, помощник ректора по безопасности, кураторы групп |
| 2. Культурно-эстетическое и творческое воспитание обучающихся, формирование культуры речи, бережного отношения к русскому языку и литературному наследию. Межкультурные коммуникации и интернациональное воспитание обучающихся, работа с иностранными студентами. | | | | |
| 2.1 | Концертная программа, посвященная Дню Защитника Отечества | УК-1, УК-2, УК-3, УК-5 | Февраль | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |
| 2.2 | Концертная программа, посвященная 8 марта | УК-1, УК-2, УК-3, УК-4 | Март | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |
| 2.3 | Организация Праздника «Масленичный разгуляй» | УК-1, УК-2, УК-3, УК-5 | Март | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |
| 2.4 | Организация торжественного мероприятия, посвященного Дню Знаний | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6 | Сентябрь | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |
| 2.5 | Организация торжественного мероприятия, посвященного Дню Учителя | УК-1, УК-2, УК-3, УК-4 | Октябрь | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |

| | | | | |
|---|--|------------------------|----------------|--|
| 2.6 | Организация конкурса «Лица года» | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6 | Декабрь | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, студенческий актив, творческие коллективы |
| 3. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни. Профилактика асоциального поведения, наркомании, табакокурения, алкоголизма, ВИЧ-инфекций. Социально-психологическая работа с лицами с ОВЗ. Экологическое воспитание, формирование бережного отношения к природе и окружающей среде. | | | | |
| 3.1 | Лекции для обучающихся по гигиеническому воспитанию, личной безопасности, здоровому образу жизни | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6 | В течении года | Отдел по воспитательной работе, директора институтов, кураторы, ответственные за спортивно-массовую работу |
| 4. Содействие самореализации, карьерному и личностному развитию. | | | | |
| 4.1 | Лекции с представителями работодателя | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6 | В течении года | Директора институтов, кураторы |

Зав. кафедрой Животноводства,
доктор сельскохозяйственных наук

_____ Ю.В. Матросова