

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ

Кафедра Педагогики и социально-экономических дисциплин

Аннотация рабочей программы дисциплины

**Б1.О.22 МЕНЕДЖМЕНТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИВОТНОГО
И РАСТИТЕЛЬНОГО СЫРЬЯ**

Направление подготовки **36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза**

Профиль **Производственный ветеринарно-санитарный контроль**

Уровень высшего образования – **бакалавриат**

Квалификация – **бакалавр**

Форма обучения – **очная, заочная**

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

1.1. Цель и задачи дисциплины

Бакалавр по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза должен быть подготовлен к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: производственный; технологический; организационно-управленческий.

Цель дисциплины – формирование у обучающихся знаний, умений и навыков, обеспечивающих способность использовать основные положения и методы менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья при решении профессиональных задач в соответствии с формируемыми компетенциями.

Задачи дисциплины включают:

- формирование знаний о сущности менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья, истории развития науки;
- освоение понятия «организация», классификации организаций, внешней и внутренней среды предприятий по переработке животного и растительного сырья;
- формирование цикла менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля;
- владение методологией организации эффективных коммуникаций в организации;
- формирование практических умений принятия рациональных управленческих решений.

1.2. Компетенции и индикаторы их достижений

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 УК-3 Осуществляет социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Обучающийся должен знать: цикл менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля – (Б1.О.22 УК-3-3.1)	Обучающийся должен уметь: осуществлять цикл менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля - (Б1.О.22 УК-3-У.1)	Обучающийся должен владеть: навыками осуществления цикла менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля - (Б1.О.22 УК-3-Н.1)

ОПК-2 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом влияния на организм животных природных, социально-хозяйственных, генетических и экономических факторов

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-2 ОПК-2 Осуществляет профессиональную деятельность с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов	Обучающийся должен знать: методологию организации эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов – (Б1.О.22 ОПК-2 -3.2)	Обучающийся должен уметь: осуществлять организацию эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов - (Б1.О.22 ОПК-2 -У.2)	Обучающийся должен владеть: навыками осуществления организации эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов – (Б1.О.22 ОПК-2 -Н.2)

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере агропромышленного комплекса

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 ОПК-3 Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере агропромышленного комплекса	Обучающийся должен знать: основные нормативные правовые акты, применяемые в сфере агропромышленного комплекса и необходимые для принятия рациональных управленческих решений менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья – (Б1.О.22 ОПК-3 -3.1)	Обучающийся должен уметь: использовать основные нормативные правовые акты, применяемые в сфере агропромышленного комплекса и необходимые для принятия рациональных управленческих решений в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья - (Б1.О.22 ОПК-3 -У.1)	Обучающийся должен владеть: навыками использования основных нормативных правовых актов, применяемых в сфере агропромышленного комплекса и необходимых для принятия рациональных управленческих решений в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья - (Б1.О.22 ОПК-3 - Н.1)

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент на предприятиях по переработке животного и растительного сырья» относится к обязательной части основной профессиональной образовательной программы бакалавриата.

3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Объём дисциплины составляет 4 зачетных единиц (ЗЕТ), 144 академических часов (далее часов). Дисциплина изучается:

- очная форма обучения в 3 семестре;
- заочная форма обучения в 3 семестре (на 2 курсе, 1 сессия).

3.1. Распределение объема дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Контактная работа (всего)	59	10
в том числе практическая подготовка		
<i>В том числе: лекции (Л)</i>	18	4
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	36	6
<i>контроль самостоятельной работы (КСР)</i>	5	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)	58	125
Контроль	27	9
Итого	144	144

4. Содержание дисциплины

Раздел 1. Организационные процессы менеджмента

Сущность и эволюция менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Сущность менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Подходы к понятию «менеджмент». Цели, задачи, особенности и функции менеджмента. Распределение функций менеджмента по стадиям принятия управленческого решения. Условия и предпосылки возникновения менеджмента. Школы

менеджмента. Особенности российского менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

Организация как система управления на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Сущность понятия «организация». Классификация организаций по различным признакам. Организационно-правовые формы предприятий. Особенности и факторы внутренней среды организации. Особенности и факторы внешней среды предприятий по переработке животного и растительного сырья.

Внутрифирменное планирование

Сущность понятия «планирование». Задачи планирования. Особенности плана. Методы планирования. Значение целей в организации. Классификация целей. Принципы постановки целей. Значение и особенности построения «дерево целей». Этапы управления по целям. Преимущества и недостатки концепции управления по целям. Разновидности планов в системе планов предприятий по переработке животного и растительного сырья. Принципы планирования на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

Понятие и виды организационных структур управления на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Сущность понятия «организационная» структура. Основные элементы организационной структуры на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Механистические и органические организационные структуры. Линейная организационная структура. Функциональная организационная структура. Линейно-функциональная организационная структура. Линейно-штабная организационная структура. Дивизиональная организационная структура. Матричная организационная структура. Сетевая организационная структура. Понятие и принципы организационного проектирования.

Раздел 2. Управление группами и конфликтами

Мотивация деятельности человека на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Сущность мотивации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Теория иерархии потребностей А. Маслоу. Теория приобретенных потребностей Мак Клеганда. Двухфакторная модель Фредерика Герцберга. Теория ожидания Виктора Врума. Теория справедливости Адамса. Теория Портера-Лоулера. Теория подкрепления. Направления улучшения мотивации труда на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

Управление конфликтами на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Понятие и природа конфликта. Модель конфликта. Типы и причины конфликтов. Методы разрешения конфликтов. Изменения, их влияние на поведение работников на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Понятие лидер и менеджер. Основные формы власти. Теории лидерских качеств (лидерских черт). Теория Дугласа Мак Грегора. Теория Курта Левина. Теория Блейка и Моутон. Концепция Фреда Фидлера. Управление неформальными группами.

Раздел 3. Функции управления в менеджменте

Коммуникации в системе управления

Сущность коммуникаций и информации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Значение коммуникаций. Классификация коммуникаций. Внешние коммуникации и внутренние коммуникации. Формальные и неформальные коммуникации. Горизонтальные и вертикальные коммуникации. Элементы и этапы процесса коммуникаций. Проблемы в межличностных коммуникациях на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Пути решения проблем.

Характеристика коммуникационных сетей. Принципы эффективной коммуникации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

Процесс контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Сущность контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Предварительные условия контроля. Функции контроля. Этапы процесса контроля. Виды контроля. Основные подходы к организации контроля. Условия эффективности контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

Решения в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья

Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений. Методы принятия решений на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Методы коллективных решений на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Метод мозгового штурма. Метод комиссии. Метод Делфи Метод суда. Морфологический метод. Метод систематизированной интеграции элементов решения. Метод «6-3-5». Синектика.