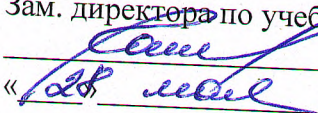


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Максимович Дина Мратовна
Должность: директор Института ветеринарной медицины
Дата подписания: 19.06.2024 11:27:53
Уникальный программный ключ:
665a8aa1f254b0cbf5ca990184421e00ab13b7ac


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по учебной работе (СПО)

Вахмянина С.А.
« 28 » _____ 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор Института
ветеринарной медицины

Максимович Д.М.
« 29 » _____ 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.03 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
профессионального цикла
программы подготовки специалистов среднего звена
по специальности 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения
(по выбору молочных продуктов)
форма обучения очная

Троицк
2024

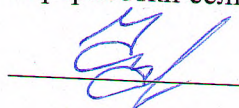
Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 18 мая 2022 г. N 343.

Содержание программы профессионального модуля реализуется в процессе освоения обучающимися программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения.

РАССМОТРЕНА:

Предметно-цикловой методической комиссией по специальностям:
Зоотехния, Технология молока и молочных продуктов, Технология мяса и мясных продуктов
Протокол № 6 от «16» 05 2024 г.

Председатель ПЦМК при кафедре Кормления, гигиены животных, технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции

 Чунина Е.Г.

Составители: Чунина Е.Г., преподаватель ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ
Коновалова Е.Л., преподаватель ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Рецензенты:

Белоокова О.В., доцент кафедры кормления, гигиены животных, технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции, кандидат с/х наук ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Булкова С.А., главный технолог ООО «Подовинновское молоко»

Директор Научной библиотеки



Шатрова И.В.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	15

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.03 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

1.1. Место профессионального модуля в структуре основной образовательной программы:

Профессиональный модуль ПМ.03 Обеспечение деятельности структурного подразделения является обязательной частью профессионального учебного цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения.

1.1.Цель и планируемые результаты освоения профессионального модуля

В результате изучения профессионального модуля обучающийся должен освоить основной вид деятельности Обеспечение деятельности структурного подразделения и соответствующие ему общие компетенции и профессиональные компетенции:

1.1.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 08.	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
ОК 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ЛР 1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны
ЛР 2	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций
ЛР 3	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России.

	Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих
ЛР 4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»
ЛР 5	Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России
ЛР 6	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях
ЛР 7	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.
ЛР 8	Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства
ЛР 9	Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях
ЛР 10	Забочающийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой
ЛР 11	Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры
ЛР 12	Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания
ЛР 13	Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности
ЛР 14	Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности
ЛР 15	Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем
ЛР 16	Принимающий основы экологической культуры, соответствующей современному уровню экологического мышления, применяющий опыт экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности в жизненных ситуациях и профессиональной деятельности
ЛР 17	Проявляющий ценностное отношение к культуре и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии

1.1.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ВД 3	Обеспечение деятельности структурного подразделения
ПК 3.1	Планировать основные показатели производственного процесса.
ПК 3.2	Планировать выполнения работ исполнителями.
ПК 3.3	Организовывать работу трудового коллектива.
ПК 3.4	Контролировать ход и оценивать результаты работы трудового коллектива.
ПК 3.5	Вести учетно-отчетную документацию.

1.1.3. В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен

Иметь практический опыт	<ul style="list-style-type: none"> - планирования работы структурного подразделения; - оценки эффективности деятельности структурного подразделения организации; - принятия управленческих решений;
Уметь	<ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать выход продукции в ассортименте; - вести табель учета рабочего времени работников; - рассчитывать заработную плату; - рассчитывать экономические показатели структурного подразделения организации; - организовать работу коллектива исполнителей; - оформлять документы на различные операции с сырьем, полуфабрикатами и готовой продукцией;
Знать	<ul style="list-style-type: none"> - методику расчета выхода продукции; - порядок оформления табеля учета рабочего времени; - методику расчета заработной платы; - структуру издержек производства и пути снижения затрат; - методики расчета экономических показателей; - основные приемы организации работы исполнителей; - формы документов, порядок их заполнения.

1.2 Количество часов, отводимое на освоение программы профессионального модуля:

всего часов 200 час,

в том числе в форме практической подготовки 118 часов

из них на освоение МДК 122 часов

в том числе самостоятельная работа 10 часов

практики, в том числе

производственная практика 72 часов

Промежуточная аттестация:

МДК.03.01- дифференцированный зачет;

ПП.03.01 - дифференцированный зачет;

ПМ.03 - экзамен (квалификационный).

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ.04 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

2.1. Структура профессионального модуля

Коды Профессиональных общих компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Сумма рный объем нагруз ки, час.	В том числе в форме практич. подготовки	Объем профессионального модуля в академических часах										
				Работа обучающихся во взаимодействии с преподавателем							Практики		самостоятельная работа	
				Обучение по МДК				в том числе			Учебная практика	Производствен ная практика		консультации
				Всего	Промежуточная аттестация	лабораторные и практические занятия	курсовая работа (проект)	Учебная практика	Производствен ная практика	консультации				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
ПК 3.1; ПК 3.2 ОК 1-9 ЛР 1-ЛР 17	Раздел 1. Основы управления и планирования в структурном подразделении перерабатывающего предприятия	74	30	74	-	30	-	-	-	-	-	6		
ПК 3.3; ПК 3.4 ОК 1-9 ЛР 1-ЛР 17	Раздел 2. Организация труда, контроль и оценивание результатов выполнения работ исполнителями	28	12	28	-	12	-	-	-	-	-	2		
ПК 3.5; ОК 1-9 ЛР 1-ЛР 17	Раздел 3. Учетно-отчетная документация	20	4	20	-	4								
ПК 3.1 -3.4 ОК1-ОК9 ЛР 1-ЛР 17	ПП.03.01 Производственная практика (по профилю специальности)	72	72						72	-		2		
	Промежуточная аттестация	6			6									
	Всего:	200	118	122	6	46	-	-	72	-		10		

2.2. Содержание обучения по профессиональному профилю ПМ.03 Организация работы структурного подразделения

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная учебная работа обучающихся, курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	Объем в часах	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы	
1	2	3		
Раздел 1. Основы управления и планирования в структурном подразделении перерабатывающего предприятия		74	ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.1 – ПК 3.3	
МДК.03.01 Организация работы структурного подразделения				
Тема 1.1. Сущность и характерные черты современного управления	Содержание		ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.1 – ПК 3.3	
	1	Организация как объект управления. Характеристика организации ее сущность и виды.	2	
	2	Сущность и классификация организационных форм предприятий АПК. Коммерческие и некоммерческие организации	2	
	3	Понятие управления. Управленческий цикл	2	
	4	Лидерство в управлении. Система навыков управления.	2	
	5	Типология сотрудников	2	
	6	Стили управления	2	
	7	Алгоритм принятия управленческого решения	2	
8	Делегирование и наставничество	2		

	9	Управление конфликтом.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		-	
	10	Практическое занятие № 1. Принятие управленческого решения	2	
	11	Практическое занятие № 2. Стратегия преодоления конфликтов.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Составить опорный конспект на тему: «Современные подходы к формированию и организации производства молочных продуктов»		2	
Тема 1.2. Организация управления структурным подразделением	Содержание			ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.1 – ПК 3.3
	12	Организационные структуры предприятия. Структура организации (предприятия) и руководимого подразделения.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия			
	13	Практическое занятие № 3. Построение структуры управления конкретного хозяйства	2	
	14	Практическое занятие № 4. Разработка Положения о структурном подразделении	2	
	15	Практическое занятие № 5. Разработка должностных инструкций руководителя и работников структурного подразделения	2	
	16	Практическое занятие № 6. Организация рабочих мест в цехе	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Составить конспект на тему: «Подготовка, организация и проведение делового совещания»		2	
Тема 1.3. Основные производственные показатели работы организации (предприятия) и его структурных подразделений	Содержание			ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.1 – ПК 3.3
	17	Производственные и экономические показатели работы организации (предприятия) отрасли и его структурных подразделений.	2	
	18	Материально-технические ресурсы.	2	
	19	Основные и оборотные средства предприятия.	2	
	20	Издержки производства и себестоимость продукции.	2	
	21	Ценообразование и формирование финансовых результатов	2	
	22	Производство и реализация продукции.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия			

	23	Практическое занятие № 7. Расчет технико-экономических показателей деятельности структурного подразделения	2	
	24	Практическое занятие № 8. Расчет показателей эффективного использования основных и оборотных средств	2	
	25	Практическое занятие № 9. Расчет себестоимости молока и молочных продуктов	2	
	26	Практическое занятие № 10. Расчет прибыли и рентабельности	2	
	27	Практическое занятие № 11. Расчет влияния различных факторов на прибыль от реализации молочной продукции	2	
	Самостоятельная работа обучающихся		-	
Тема 1.4. Планирование деятельности структурного подразделения	Содержание			ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.1 – ПК 3.3
	28	Принципы и методы планирования на предприятии. Формы и виды планирования	2	
	29	Оперативное планирование. Система плановых показателей и нормативов. Основные приемы организации работы исполнителей.	2	
	30	Контроль и оценка работ исполнителей. Формы и методы контроля выполнения плановых заданий. Оценка эффективности работы персонала.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия			
	31	Практическое занятие № 12. Разработка резюме бизнес-плана	2	
	32	Практическое занятие № 13. Планирование объемов производства продукции животноводства	2	
	33	Практическое занятие № 14. Заполнение разделов бизнес – плана	2	
	34	Практическое занятие № 15. Планирование финансовых результатов деятельности предприятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Реферат по теме: Программы развития предприятий по переработке молока.		2	
Раздел 2. Организация труда, контроль и оценивание результатов выполнения работ исполнителями			28	ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.4
Тема 2.1. Система мотивации труда	Содержание			ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.4

	35	Состав и структура персонала предприятий. Формы организации труда. Нормирование труда и тарификация работ.	2	
	36	Понятие мотивации труда. Виды, формы и методы мотивации персонала.	2	
	37	Материальное и нематериальное стимулирование работников. Оплата труда руководителей и специалистов структурных подразделений.	2	
	38	Виды, формы и системы оплаты труда.	2	
	39	Методика расчета заработной платы.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия			
	40	Практическое занятие № 16. Анализ производительности труда	2	
	41	Практическое занятие № 17. Подбор способов мотивации труда работников с помощью различных методик	2	
	42	Практическое занятие № 18. Расчет численности персонала структурного подразделения.	2	
	43	Практическое занятие № 19. Составление табеля учета рабочего времени	2	
	44	Практическое занятие № 20. Расчет заработной платы	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Решение производственных ситуаций по расчету заработной платы		2	
Тема 2.2. Оценка качества выполняемых работ	Содержание			ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.4
	45	Цели и задачи оценки качества выполняемых работ. Методы оценивания качества выполняемых работ. Показатели качества выполняемых работ.	2	
	46	Контроль за выполнением планов работы структурного подразделения.	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		-	
	47	Практическое занятие № 21. Разработка плановых мероприятий по контролю деятельности структурного подразделения.	2	
Раздел 3. Учетно-отчетная документация			20	ОК 01-ОК 09 ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.5
Тема 3.1.	Содержание			ОК 01-ОК 09

Первичная документация в системе управления			ЛР 1 – ЛР 17 ПК 3.5	
	48	Документы, их виды. Классификация документов. Правила первичного документооборота. Организация делопроизводства в подразделении. Организация хранения документов.	2	
	49	Учет и отчетность как функция руководителя внутрихозяйственного подразделения, требования к ее выполнению.	2	
	50	Учет средств производства, материальных ценностей. Формы документов, порядок их заполнения	2	
	51	Первичный учет рабочего времени, количества и качества работ, оплаты труда. Порядок оформления табеля учета рабочего времени	2	
	52	Виды и формы отчетности подразделения, сроки и периодичность составления. Формы документов, порядок их заполнения. Ответственность за своевременное и объективное составление отчетности	2	
	53	Документальное оформление движения производственных запасов.	2	
	54	Документальное оформление движения готовой продукции	2	
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия			
	55	Практическое занятие № 22. Оформление первичной учетной документации по структурному подразделению	2	
	56	Практическое занятие № 23. Заполнение документов по движению готовой продукции	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка к экзамену		2	
Учебная практика (виды работ) (не предусмотрена)				
Производственная практика (по профилю специализации)				
Виды работ				
1.	Изучение организационно - правового обеспечения деятельности предприятия.	6		
2.	Участие в планировании основных показателей производства	13		
3.	Планирование выполнения работ исполнителями.	13		
4.	Участие в организации работы трудового коллектива	14		
5.	Оценка результатов выполнения работ исполнителями	13		
6.	Ведение утвержденной учетно – отчетной документации по движению материалов, готовой продукции	13		
Всего (часов)			194	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1. Для реализации программы профессионального модуля предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет Менеджмента № 313, оснащенный оборудованием:

посадочные места обучающихся, учебно-методические карты, раздаточный материал, техническими средствами обучения:

1. Калькуляторы САУИНА СА-52011
2. Проектор Acer projector P 1163
3. Экран на штативе Apollo-T 200*200
4. Ноутбук AcerPBTE-69-KB

Оснащенные базы практики по специальности

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

3.2.1. Основные электронные издания

1. Базаров Т.Ю. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник для обучающихся по программам среднего профессионального образования / Т. Ю. Базаров – Москва: Академия, 2018 – 316 с. – Доступ к полному тексту с сайта ЭБС Академия:

<http://www.academia-moscow.ru/reader/?id=358407>

2. Дорощеева Л. И. Основы теории управления: учебник и практикум для среднего профессионального образования и бакалавриата [Электронный ресурс]: учебник / Л. И. Дорощеева – Москва|Берлин: Директ-Медиа, 2020 – 424 с. – Доступ к полному тексту с сайта ЭБС Университетская библиотека online: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570832>. – Доступ к полному тексту с сайта ЭБС Университетская библиотека online: <http://doi.org/10.23681/570832>.

3.2.2. Дополнительные источники

1. Коргова М.А. Менеджмент. Управление организацией [Электронный ресурс]: Учебное пособие для СПО / Коргова М. А. – Москва: Юрайт, 2020 – 197 с. – Доступ к полному тексту с сайта ЭБС Юрайт: <https://urait.ru/bcode/456661> – Доступ к полному тексту с сайта ЭБС Юрайт: <https://urait.ru/book/cover/FEA99318-615E-4F0E-A2B8-3C6BD7BC856E>.

3.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем:

1. Электронно-библиотечная система «Издательство Лань» (Коллекция для СПО), доступна через Интернет – <http://e.lanbook.com>;
2. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн», доступна через Интернет – <http://biblioclub.ru>;
3. «Образовательная платформа ЮРАЙТ» (СПО), доступна через Интернет – <http://urait.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Код и наименование профессиональных и общих компетенций, формируемых в рамках модуля	Критерии оценки	Методы оценки
ПК 3.1 Планировать основные показатели производственного процесса.	<ul style="list-style-type: none"> – планирование основных показателей деятельности организации – оценка показателей финансовых результатов – разработка мероприятий по повышению производительности труда на базовом предприятии 	<p style="text-align: center;">-экспертная оценка выполнения практических заданий -наблюдение и оценка достижений на практических занятиях. -устный и письменный опрос -тестирование; МДК.03.01- дифференцированный зачет; ПП.03.01- дифференцированный зачет; ПМ .03 -экз.(квалиф)</p>
ПК 3.2 Планировать выполнения работ исполнителями.	<ul style="list-style-type: none"> – составление плана работ; – формулирование задач по составлению плана; – обоснование плана 	
ПК 3.3 Организовывать работу трудового коллектива	<ul style="list-style-type: none"> – создание команды для организации работы; – изложение основных мероприятий 	
ПК 3.4 Контролировать ход и оценивать результаты работы трудового коллектива	<ul style="list-style-type: none"> – осуществление контроля; – определение ошибок контроля; – нахождение оптимальных вариантов 	
ПК 3.5 Вести учетно-отчетную документацию	<ul style="list-style-type: none"> – определение мер оптимизации; – решение по оптимизации процессов; – обоснование выбранных способов 	
ОК 1. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;	<ul style="list-style-type: none"> – обоснование выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем; – демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач 	<ul style="list-style-type: none"> – интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения программы
ОК 2. Использовать современные средства	<ul style="list-style-type: none"> – обоснование выбора и применения методов и 	<ul style="list-style-type: none"> – наблюдение и оценка достижений на практических

поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;	способов решения профессиональных задач, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем; – демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач	занятиях на производственной практике;
ОК 3. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;	– приобретение новых знаний в области профессионального развития	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях на производственной практике
ОК.4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;	– демонстрация ответственности за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий	– наблюдение и оценка решения задач с привлечением группы и выбора оптимального варианта
ОК 5. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;	– приобретение новых знаний в области профессионального развития	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях; на производственной практике
ОК 6 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты	– демонстрация осознанного поведения на основе традиционных общечеловеческих ценностей	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях; на производственной практике

антикоррупционного поведения;		
Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;	– соблюдение действующего законодательства и обязательных требований нормативных документов, а также требований стандартов, технических условий	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях; на производственной практике
ОК 8. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;	– использование средств физической культуры для сохранения здоровья, поддержания необходимого уровня физической подготовленности	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях; на производственной практике
ОК 9. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	– приобретение новых знаний в области профессионального развития	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на производственной практике
ЛР 1 Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 2 Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии;

<p>участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций</p>	<p>числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций</p>	<p>- достижение высоких результатов, стабильность результатов</p>
<p>ЛР 3 Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих</p>	<p>Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих</p>	<p>- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов</p>
<p>ЛР 4 Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»</p>	<p>Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»</p>	<p>- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов</p>
<p>ЛР 5 Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине,</p>	<p>Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей</p>	<p>- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных</p>

принятию традиционных ценностей многонационального народа России	многонационального народа России	мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 6 Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 7 Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 8 Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 9 Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий	Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля;

либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	- активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 10 Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 11 Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 12 Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 13 Демонстрирующий готовность и способность вести	Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе

диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 14 Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности	Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 15 Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
Принимающий основы экологической культуры, соответствующей современному уровню экологического мышления, применяющий опыт экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности в жизненных ситуациях и профессиональной деятельности	Принимающий основы экологической культуры, соответствующей современному уровню экологического мышления, применяющий опыт экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности в жизненных ситуациях и профессиональной деятельности	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов
ЛР 17 Проявляющий ценностное отношение к культуре и искусству,	Проявляющий ценностное отношение к культуре и искусству, к культуре речи	- интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе

<p>к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии</p>	<p>и культуре поведения, к красоте и гармонии</p>	<p>освоения программы профессионального модуля; - активное участие в учебных, образовательных, воспитательных мероприятиях в рамках профессии; - достижение высоких результатов, стабильность результатов</p>
---	---	---

