



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

Рассмотрено на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

« 27 » июня 2017 г. (протокол № 13)
Михообрисин В.Г. Литовченко
августа 2017 г.

Приказ № 193/1 от « 17 » августа 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

ЮУрГАУ-П-02-55/01-17

Версия 01

Троицк
2017



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических
работников*

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	3
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ.....	4
5. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....	5
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 КРИТЕРИИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ.....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 КРИТЕРИИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СПО.....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 РЕЕСТР ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....	18
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	19
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	20



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

Настоящее положение устанавливает порядок рейтинговой оценки деятельности педагогических работников университета, с целью установления выплат стимулирующего характера. Регулирует порядок и условия установления и выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ, Университет) разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 г. № 597;
- Государственной Программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;
- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее – Программа);
- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации», - распоряжение Министерства сельского хозяйства от 19.07.2017г.;
- Постановление Правительства РФ от 05 августа 2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)
	Положение
ЮУрГАУ-П-02-55/01-17	<i>Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников</i>

- Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016г., протокол №11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017год».

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Основной целью рейтинговой оценки деятельности педагогических работников является стимулирование роста квалификации, профессионализма, эффективности учебной, научной и воспитательной деятельности и повышения их качества.

3.2. Рейтинговая оценка осуществляется на основе информационной базы, всесторонне отражающей учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и иную деятельность педагогических работников.

3.3. Проведение рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников осуществляет учебно-методическое управление, которое выполняет следующие функции:

- 1) организация и координация деятельности;
- 2) оказание содействия руководству структурных подразделений университета в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- 3) формирование банка данных о рейтинговой оценке педагогических работников;
- 4) подготовка аналитической и статистической информации для руководства Университета.

3.4. Итоги рейтинговой оценки подводит комиссия, назначаемая приказом ректора. В состав комиссии входят: проректора, директора институтов, начальник управления по кадровой политике, директор Троицкого аграрного техникума, деканы факультетов, заместитель директора ТАТ по УР, заведующие кафедрами, начальник УМУ, председатель профкома.

3.5. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам Университета производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом ректора на основании решения комиссии.

4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

4.1. Рейтинговая оценка учебной, учебно - методической, научно-исследовательской, воспитательной и иной деятельности проводится в целях:

- повышения качества подготовки обучающихся;
- стимулирования роста квалификации и профессионализма, развития их творческой инициативы;
- повышения эффективности деятельности институтов, факультетов, техникума и кафедр;
- осуществления текущего мониторинга деятельности институтов, факультетов, техникума и кафедр.

4.2. Рейтинговая оценка деятельности решает следующие задачи:

- формирование мотивации для профессионального роста и развития педагогических



ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

работников;

- применение единого комплекса критериев для оценки объема и качества деятельности педагогических работников, позволяющего эффективно использовать меры материального и морального поощрения с учетом индивидуального вклада каждого работника;

- создание единого банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности педагогических работников институтов, факультетов, техникума и кафедр.

5. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Сроки проведения, период за который проводится рейтинговая оценка, ответственные лица устанавливаются приказом ректора. Информация о порядке проведения рейтинговой оценки размещается на официальном сайте Университета.

После издания приказа о проведении рейтинговой оценки педагогический работник формирует портфолио с заполнением анкеты (приложение 1, приложение 2). Подлинность и достоверность представленных в анкетах сведений должны быть заверены личной подписью преподавателя.

Предоставление преподавателем недостоверных сведений влечет за собой аннулирование всех данных.

Портфолио педагогического работника высшего образования рассматривается на заседании кафедры.

Портфолио педагогического работника, реализующего программы СПО, рассматривается на заседании предметно-циклового методической комиссии (ПЦМК) при кафедре.

На основании выписки заседания кафедры заведующий кафедрой формирует реестр предварительных результатов рейтинговой оценки (приложение 3) и с подтверждающими документами (портфолио) предоставляет в комиссию.

На основании выписки заседания предметно-циклового методической комиссии председатель ПЦМК при кафедре формирует реестр предварительных результатов рейтинговой оценки (приложение 3) и с подтверждающими документами (портфолио) предоставляет на комиссию.

5.2. В рейтинговой оценке принимают участие педагогические работники, работающие в университете по основному месту работы.

5.3. Комиссия по подведению итогов рейтинговой оценки осуществляет следующие функции:

- прием реестра предварительных результатов рейтинговой оценки с портфолио каждого педагогического работника, представленного заведующим кафедрой и председателем ПЦМК при кафедре;

- рассмотрение и принятие решение по установлению стимулирующих выплат по результатам рейтинговой оценки.

Комиссия проверяет предварительные результаты рейтинговой оценки и формирует сводный реестр результатов. Данная информация является открытой для оценки качества их



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

профессиональной деятельности в период аттестации.

5.4. Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат за основные результаты работы (по итогам работы за период) рассчитываются как произведение количества баллов, набранных работником за период, и стоимости одного бала, выраженной в рублях.

Размер стимулирующей выплаты (премии) рассчитывается как произведение количества баллов, набранных работником за период, и стоимости одного бала, выраженной в рублях.

$$R_{\text{прем}} = N_{\text{балл}} * S_{\text{балл}}$$

$R_{\text{прем}}$ - размер стимулирующей выплаты за определенный период, размер премии за основные результаты работы.

$N_{\text{балл}}$ - количество баллов, набранных педагогическим работником

$S_{\text{балл}}$ – стоимость одного балла.

Стоимость балла для установления стимулирующих выплат (премии) определяется исходя из объема средств, направляемых на премиальный фонд.

$$S_{\text{балл}} = \frac{Q_{\text{прем}}}{\sum_{i=1}^{Q_{\text{ПР}}} N_{\text{балл}i}}$$

$N_{\text{балл}i}$ – количество баллов, набранное i - работником, ед.

$Q_{\text{ПР}}$ – численность работников, чел.

Комиссия формирует протокол и представляет на утверждение ректору. Размер стимулирующей выплаты устанавливается приказом, на основании протокола заседания комиссии.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

Приложение 1

Критерии рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Балл за ед.	Расчет/получатель баллов	Прилагаемые отчетные документы, материалы для подтверждения критерия
1	2	3	4	5	6
1	Учебная работа педагогических работников				
1.1.	Разработка новых основных образовательных программ ВО	шт	60	ответственным за ОПОП	утвержденная ОПОП в бумажном и электронном виде (на сайте). Выписка из протокола заседания ученого совета, служебная записка декана.
1.2.	Обновление существующих основных образовательных программ ВО	шт	30	ответственным за ОПОП	утвержденная ОПОП в бумажном и электронном виде (на сайте). Выписка из протокола заседания ученого совета, служебная записка декана.
1.3.	Разработка новых учебных планов направления, специальности	шт	25	за каждый новый учебный план	выписка из протокола заседания ученого совета
1.4.	Руководство подготовкой выпускных квалификационных работ (дипломных работ)				
	отмеченные как лучшие в отчете председателя ГАК	шт	10	за каждую ВКР	выписка из отчета председателя ГАК, копия приказа о закреплении темы
1.5.	Организация и проведение открытых учебных занятий, мастер-классов.	шт	5	за каждое мероприятие	выписка из протокола заседания кафедры, дата проведения

Версия 01



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

2 Учебно-методическая работа педагогических работников					
2.1	Электронный контент по учебной дисциплине (модулю)	шт	60	за каждый электронный контент (модуль)	выписка из протокола заседания методической комиссии, справка из УМУ
2.2	Разработка локальных актов по вопросам учебной и методической работы (положения, инструкции, регламенты и т.п.)	шт	20	за каждый локальный акт (в случае коллективной разработки баллы делятся на участников)	выписка из протокола заседания ученого совета
2.3	Участие во внутренних аудитах	шт	10	за каждый проведенный аудит	приказ ректора, график аудитов, выписка отдела менеджмента качества, лицензирования и аккредитации
2.4	Членство в Методической комиссии факультета:			за каждое членство	утвержденный состав Методической комиссии, (№ и дата протокола, приказа)
	- председатель	шт	15		
	- секретарь	шт	15		
	- член	шт	10		
3 Научная работа (научно-методическая, научно-исследовательская, НИРС) педагогических работников					
3.1	Издание рецензируемой монографии	шт	150	за одно издание объемом не менее 10 п.л.	копия 1 страницы, содержания выходных данных
3.2	Руководство и участие в работе по выполнению НИОКР в рамках хозяйственной темы, гранта, государственного контракта.	руб.		1 балл за каждые 2000 руб. Полученное количество баллов руководитель делит пропорционально вкладу исполнителей и руководителя	справка с отдела анализа и планирования о зачисленных на лицевой счет и подтвержденный актом выполненных работ средствах на период оформления рейтинга с указанием долевого участия, исполнителей.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

3.3	Подача заявки на Международный или Всероссийский грант	шт	10	за каждую заявку	протокол конкурсной комиссии университета
3.4	Подготовка отзыва			за каждый отзыв	копия 1 страницы отзыва
	- ведущей организации на кандидатскую диссертацию;		10		
	- ведущей организации на докторскую диссертацию.		20		
	-оппонирование кандидатской диссертации	шт.	10		
	-оппонирование докторской диссертации		20		
	- рецензирование автореферата		5		
3.5	Участие в работе выставок и ярмарок с ранее не представленными экспонатами. Участие в работе выставок и ярмарок, отмеченных наградами	шт.	25 50	за каждое участие	копия диплома, грамоты, медали
3.6	Рецензирование: - монографий, учебников, учебных пособий	шт.	10	за каждую рецензию	копия рецензии
	- научных статей	шт	2		
3.7	Защита докторской диссертации	шт.	200	За каждую защиту	Копия приказа о присуждении ученой степени на сайте ВАК
3.8	Защита кандидатской диссертации	шт.	100	За каждую защиту	Копия приказа о присуждении ученой степени на сайте ВАК



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

3.9	Участие с докладом по результатам НИР на научно-практических конференциях и семинарах:				копия листа содержания периодического издания, копия 1 страницы публикации, программа конференции
	- в Университете	шт.	5	каждое участие	
	- в других организациях	шт.	10		
3.10	Консультирование соискателя с защитой докторской диссертации в срок	чел.	50	за каждое консультирование	справка отдела аспирантуры и докторантуры
3.11	Кандидатской	чел.	40	за каждое консультирование	справка отдела аспирантуры и докторантуры
4	Воспитательная работа педагогических работников				
4.1	Подготовка студентов к участию в конкурсах, форумах, спортивных соревнованиях (по видам спорта, входящим в программу спартакиады), смотрах и др. мероприятиях различного уровня:				выписка из протокола заседания кафедры, с названием мероприятия, датой проведения, Ф.И.О. студента, награда, справка, выданная управлением по внеучебной работе
	-мировой	чел.	50	за призовое место	
	- европейский	чел.	40		
	- всероссийский	чел.	30		
	-УРФО	чел.	20		
- областной	чел.	10			
4.2	Участие в городской спартакиаде трудового коллектива	шт.	5	за один вид спорта	справка, выданная управлением по внеучебной работе.
4.3	Призовое место в спартакиаде трудовых коллективов				справка, выданная управлением по
	- внутри университета	шт.	5	за один вид спорта	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

	- городской уровень	шт.	10	за один вид спорта	внеучебной работе
4.4	Воспитательная работа в общежитии	шт.	50	за одно культурно-массовое, спортивно-массовое мероприятие	справка, выданная проректора по взаимодействию с целевыми аудиториями, приказ или распоряжение по университету
4.5	Сдача нормативов ГТО: - золотой значок - серебряный значок - бронзовый значок	шт. шт. шт.	50 40 30	За один значок За один значок За один значок	Копия удостоверения
4.6	Руководство подготовкой студентов – участников конкурса профмастерства	команда	25	За подготовку команды	№ и дата приказа о назначении руководителя
4.7	Повышение квалификации за счет собственных средств	шт.	10	За каждое повышение	Диплом о повышении квалификации
5	Иная деятельность педагогических работников				
5.1	Выступление в СМИ (с информацией об университете): по ТВ, радио, в газете, интернет-изданиях	шт	15	За одно выступление	Название издания, канала, передачи, дата
5.2	Проориентационная работа: - участие в проведении мероприятия «День открытых дверей» на базе университета с презентацией, мастер-	шт	5		



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

	классом - участие в проведении выездного мероприятия «День открытых дверей» с презентацией, мастер-классом - проведение в школах и учебных заведениях СПО проф. мероприятий	шт шт	15 10	За каждое мероприятие	№ и дата распоряжения или приказа о проведении мероприятия
5.3	Результативность профориентационной работы: 1) Поступившие на бюджетные места: - с ЕГЭ - с результатами внутренних вступительных испытаний на базе диплома о профессиональном образовании, полученном не позднее 3-4-х летней давности - с результатами внутренних вступительных испытаний иностранные граждане 2) Поступившие по договорам об образовании на обучение по образовательным программам	Чел Чел Чел чел	25 25 25 50	За каждого поступившего в университет на бюджетные места За каждого поступившего	Приказ о зачислении, справка с деканата и приемной комиссии по результатам текущего учебного года Приказ о зачислении, справка с деканата и приемной комиссии по результатам текущего учебного года Приказ о зачислении, справка с деканата и приемной комиссии по результатам текущего учебного года Приказ о зачислении, справка с деканата и приемной комиссии по результатам текущего учебного года



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

Приложение 2

Критерии рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Балл за единицу	Расчёт	Прилагаемые отчётные документы, материалы для подтверждения критерия
1	Учебная работа педагогических работников				
1.1.	Руководство подготовкой выпускных квалификационных работ (дипломных работ), отмеченных как лучшие работы в отчёте председателя ГАК	шт.	10	за каждую	выписка из отчёта председателя ГАК, копия приказа о закреплении за обучающимся
1.2.	Организация и проведение открытых учебных занятий, мастер-классов.	шт.	10	за каждое проведённое мероприятие	выписка из протокола заседания кафедры, дата проведения
2	Учебно-методическая работа педагогических работников				
2.1	Издание учебника	шт	200	за каждое издание	копия первой страницы, выходные данные
2.2.	Издание учебного пособия	шт	75	за каждое издание	
2.3	Издание методических указаний, методических рекомендаций, практикумов, других учебно-методических изданий, рекомендованных к публикации комиссией	шт	15	за каждое издание	выписка из протокола заседания методической комиссии, справка УМУ
2.4	Электронный контент по учебной дисциплине (модулю)	шт	60	за каждый электронный контент (модуль)	выписка из протокола заседания методической комиссии, справка УМУ
2.5	Разработка новых учебных планов специальности	шт	25	за каждый новый учебный план	выписка из протокола заседания учёного совета
2.6	Разработка новых программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)	шт	60	ответственным за ППССЗ	Утверждённая ППССЗ в бумажном и электронном виде (на сайте). Выписка

Версия 01



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

					из протокола заседания учёного совета, служебная записка декана.
2.7	Обновление существующих программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)	шт	30	ответственным за ППССЗ	Утверждённая ППССЗ в бумажном и электронном виде (на сайте). Выписка из протокола заседания учёного совета, служебная записка декана.
2.8	Разработка локальных актов по вопросам учебной и методической работы (положения, инструкции, регламенты и т.п.)	шт	20	за каждый локальный акт (в случае коллективной разработки баллы делятся на участников)	выписка из протокола заседания учёного совета
2.9	Участие во внутренних аудитах	шт.	10	За каждый проведённый аудит	Приказ ректора, график аудитов, выписка отдела менеджмента качества, лицензирования и аккредитации
2.10	Участие в работе экспертных групп для проведения аттестации педагогических работников	шт	4	за каждое участие	Приказ ректора, график проведения аттестации, заключение экспертной группы
3	Воспитательная работа педагогических работников				
3.1	Организация и проведение с обучающимися олимпиад, конференций, конкурсов, квестов, соревнований и т.д.	шт	5	за каждое мероприятие	приказ на проведение мероприятия, выписка из протокола заседания кафедры.
3.2	Подготовка обучающихся (команд)-победителей олимпиад, конференций, конкурсов, квестов, соревнований и т.д.				
	-всероссийских	чел	10	за каждого подготовленного участника (команды)	выписка из протокола заседания кафедры, копия наградных документов.
	-региональных	чел	8		

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации				
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)				
	Положение				
ЮУрГАУ-П-02-55/01-17	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников				
	-межвузовских	чел	6		
	-внутривузовских	чел	4		
3.3	Подготовка обучающихся (команд)- победителей конкурсов курсовых работ, дипломных работ				
	-всероссийских	чел	10	за каждого подготовленного участника (команды)	выписка из протокола заседания кафедры, копия наградных документов.
	-региональных	чел	8		
	-межвузовских	чел	6		
	-внутривузовских	чел	4		
3.4	Сдача нормативов ГТО: - золотой значок - серебряный значок - бронзовый значок	шт. шт. шт.	50 40 30	За один значок За один значок За один значок	Копия удостоверения
3.5	Участие в городской спартакиаде трудового коллектива	шт.	5	за один вид спорта	справка, выданная управлением по внеучебной работе.
3.6	Призовое место в спартакиаде трудовых коллективов - внутри университета - городской уровень	шт. шт.	5 10	за один вид спорта за один вид спорта	справка, выданная управлением по внеучебной работе
3.7	Воспитательная работа в общежитии - организация и проведение открытых воспитательных мероприятий	шт	5	за каждое мероприятие	Справка управления по внеучебной работе
4	Научная работа педагогических работников				
4.1	Подготовка и реализация образовательных	шт	10	за каждую реализованную	выписка из протокола заседания
<i>Версия 01</i>					



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

	программ повышения квалификации специалистов			программу	кафедры, копия программы повышения квалификации
4.2	Прохождение курсов повышения квалификации за рубежом	шт.	15	за каждое повышение квалификации	копия сертификата, диплом
4.3	Повышение квалификации за счет собственных средств	шт	10	за каждое повышение квалификации	копия сертификата, диплом
4.4	Участие в научно-исследовательских программах			за каждое участие в научно-исследовательских программах	выписка из протокола заседания кафедры
	- международный уровень	шт	10		
	- федеральный уровень	шт	8		
	- региональный уровень	шт	6		
4.5	Руководство и участие в работе по выполнению НИОКР в рамках хоздоговорной темы, гранта, государственного контракта.	руб.		1 балл за каждые 2000 руб. Полученное количество баллов руководитель делит пропорционально вкладу исполнителей и руководителя	справка с отдела анализа и планирования о зачисленных на лицевой счёт и подтверждённый актом выполненных работ средствах на период оформления рейтинга с указанием долевого участия, исполнителей.
4.6	Публикация статей и тезисов			за каждую публикацию	копия первой страницы, выходные данные
	-Вузовский сборник	шт	5		
	-Центральные издания	шт	7		
5	Иная работа педагогических работников				
5.1	Выступление в СМИ (с информацией об университете): по ТВ, радио, в газете,	шт	15	за одно выступление	название издания, канала, передачи, дата



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

	интернет-изданиях				
5.2	Профориентационная работа: - участие в проведении мероприятия «День открытых дверей» на базе университета с презентацией, мастер-классом - участие в проведении выездного мероприятия «День открытых дверей» с презентацией, мастер-классом - проведение в школах и учебных заведениях СПО проф. мероприятий	шт	5	за каждое мероприятие	№ и дата распоряжения или приказа о мероприятии
		шт	15		
		шт	10		
5.3	Результативность профориентационной работы: 1) Поступившие на бюджетные места: - с ЕГЭ - с результатами внутренних вступительных испытаний на базе диплома о профессиональном образовании, полученном не позднее 3-4-х летней давности - с результатами внутренних вступительных испытаний иностранные граждане 2) Поступившие по договорам об образовании на обучение по образовательным программам	Чел	25	За каждого поступившего в университет на бюджетные места	Приказ о зачислении, справка с деканата и приёмной комиссии по результатам текущего учебного года
		Чел	25		
		Чел	25		
		чел	50	За каждого поступившего	Приказ о зачислении, справка с деканата и приёмной комиссии по результатам текущего учебного года



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17**

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Реестр предварительных результатов рейтинговой оценки деятельности педагогических работников

ФИО	Учебная работа	Учебно-методическая работа	Воспитательная	Научная работа	Иная педагогическая работа	Примечание

Заведующий кафедрой



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
55/01-17

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик:

Проректор по финансовой и экономической
работе

СОГЛАСОВАНО:

И.о. проректора по учебной работе

И.о. проректора по научной и
инновационной работе

Проректор по работе с целевыми
аудиториями

Директор Института агроэкологии – филиала
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ
Директор ГАТ

Начальник Управления по кадровой
политике

Начальник Управления
организационно-правовой работы
Председатель профкома

Начальник УМУ

Декан факультета биотехнологий

Начальник отдела менеджмента качества,
лицензирования и аккредитации

Декан факультета ветеринарной медицины

Декан энергетического факультета

Декан факультета ТС в АПК

Декан агрономического факультета

С.В. Черепухина

«20» 06 2017г.

С.Д. Шепелев

«10» 08 2017г.

М.Ф. Юдин

«23» 06 2017г.

Д.Е. Филиппов

«22» 06 2017г.

А.Э. Панфилов

«21» 06 2017г.

С.В. Кабатов

«23» 06 2017г.

Е.Н. Кузнецова

«22» 06 2017г.

А.М. Гончаренко

«22» 06 2017г.

Т.И. Кулакова

«23» 06 2017г.

Г.П. Лещенко

«21» 06 2017г.

Д.С. Вильвер

«23» 06 2017г.

С.А. Чичиланова

«21» 06 2017г.

И.А. Лыкасова

«23» 06 2017г.

С.А. Иванова

«22» 06 2017г.

С.А. Барышников

«22» 06 2017г.

А.А. Колганов

«21» 06 2017г.