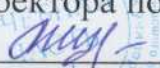


Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
Институт Ветеринарной медицины
Троицкий аграрный техникум

УТВЕРЖДАЮ:

Зам. директора по учебной работе

 О.Г. Жукова

« 31 » 08 2017г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

ПМ.05 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

программы подготовки специалистов среднего звена
специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов
базовая подготовка
форма обучения очная

Троицк

2017

РАССМОТРЕНА:

Предметно-цикловой методической комиссией по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Председатель

Лунин М.Ю. Лунина

Протокол № 1

30 08 2017 г.

Составитель:

Коновалова Е.Л., преподаватель ТАТ ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ Коновалова

Эксперты:

Внутренняя экспертиза:

Техническая экспертиза:

Коновалова Е.Л., преподаватель ТАТ ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ Коновалова

Абдулкадырова Р. С., старший методист отдела УМР ТАТ Южно-Уральский ГАУ Абдулкадырова

Содержательная экспертиза:

Коновалова Е.Л., преподаватель ТАТ ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ Коновалова

Лунина М.Ю., председатель ПЦМК ТАТ ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ Лунина

Внешняя рецензия:

Бобылева И.В., кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры педагогики и социально-экономических дисциплин ИВМ ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ Бобылева

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 22 апреля 2014 г. № 378.

Рабочая программа разработана в соответствии с разъяснениями по формированию примерных программ профессиональных модулей начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденными И.М. Реморенко, директором Департамента государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 августа 2009 года.

Содержание программы реализуется в процессе освоения обучающимися программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО третьего поколения

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	8
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	14
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	16

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

ПМ. 05 Организация работы структурного подразделения

1.1. Область применения программы

Рабочая программа профессионального модуля является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО19.02.07 Технология молока и молочных продуктов в части освоения вида профессиональной деятельности (ВПД): Организация работы структурного подразделения и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

ПК 5.1. Участвовать в планировании основных показателей производства.

ПК 5.2. Планировать выполнение работ исполнителями.

ПК 5.3. Организовывать работу трудового коллектива.

ПК 5.4. Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями.

ПК 5.5. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.

Рабочая программа профессионального модуля может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке по профессии рабочего 10786 Аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов

1.2. Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

планирования работы структурного подразделения;

оценки эффективности деятельности структурного подразделения организации;

принятия управленческих решений;

уметь:

рассчитывать выход продукции в ассортименте;

вести табель учета рабочего времени работников;

рассчитывать заработную плату;

рассчитывать экономические показатели структурного подразделения организации;

организовать работу коллектива исполнителей;

оформлять документы на различные операции с сырьем, полуфабрикатами и готовой продукцией;

знать:

методику расчета выхода продукции;

порядок оформления табеля учета рабочего времени;

методику расчета заработной платы;

структуру издержек производства и пути снижения затрат;

методику расчета экономических показателей;

основные приемы организации работы исполнителей;
формы документов, порядок их заполнения

1.3 Количество часов на освоение программы профессионального модуля:

всего – 273 часа, в том числе:

максимальной учебной нагрузки обучающегося – 165 часов, включая:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 110 часов;
внеаудиторной (самостоятельной) работы обучающегося – 55 часов,
учебной практики – 72 часа;
производственной практики – 36 часов.

Формы аттестации:

МДК. 05.01- итоговая накопительная оценка

УП. 05.01 - зачет

ПП. 05.01- дифференцированный зачёт

ПМ.05 - экзамен (квалификационный)

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности. Организация работы структурного подразделения, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК 5.1.	Участвовать в планировании основных показателей производства.
ПК 5.2.	Планировать выполнение работ исполнителями.
ПК 5.3.	Организовывать работу трудового коллектива.
ПК 5.4.	Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями.
ПК 5.5.	Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6.	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9.	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1. Тематический план профессионального модуля ПМ.05 Организация работы структурного подразделения

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Всего часов (макс. учебная нагрузка и практики)	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика	
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Внеаудиторная (самостоятельная) работа обучающегося, часов		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности), часов
			Всего, часов	в т.ч. лабораторные работы и практические занятия, часов	в т.ч. курсовая работа (проект), часов	Всего, часов	в т.ч. курсовая, часов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ПК 5.1. ПК 5.2. ПК 5.3. ПК 5.4. ПК 5.5.	Раздел 1 . Управление структурным подразделением организации	165	110	46	*	55	*	*	*
ПК 5.1.-5.5.	Учебная практика	72						72	
ПК5.1.-5.5.	Производственная практика (по профилю специальности)	36							36
	Всего:	273	110	46	*	55	*	72	36

**3.2.Содержание обучения по профессиональному профилю (ПМ):
ПМ.05 Организация работы структурного подразделения**

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, внеаудиторная (самостоятельная) работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
МДК.05.01.Управление структурным подразделением организации		165	
Тема 1. Основы организации производства по переработке молока и молочных продуктов	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Основы организации производства. Значение, место и виды обслуживающих и вспомогательных производств. Формы организации предприятий по переработке молока и производству молочных продуктов.</p> <p>2 Планирование работами по переработке молока и производству молочных продуктов. Определение и значение оптимальной структуры и состава производства.</p> <p>3 Принципы обеспечения функционирования предприятий по переработке молока и производству молочных продуктов.</p> <p>Лабораторные занятия</p> <p>Практические занятия</p>	6	
Тема 2. Организация управления структурным подразделением	<p>Содержание учебного материала</p> <p>4 Организационные структуры предприятия. Структура организации (предприятия) и руководимого подразделения. Структура управления во внутрихозяйственных подразделениях в организации по переработке молока и производству молочных продуктов</p> <p>5 Характер взаимодействия структурного подразделения с другими подразделениями. Организация взаимодействия подразделений: распределение полномочий, разделение ответственности, исключение дублирования функций. Возможности делегирования..</p> <p>6 Положение о структурном подразделении. Принципы и методы разработки положения о внутрихозяйственном подразделении.</p> <p>7 Должностные инструкции. Практическое значение должностных инструкций. Методика</p>	14	
		2	1
		2	1
		2	1
		2	1

		разработки должностных инструкций.		
	8	Функциональные обязанности руководителей и работников, занятых в производстве по переработке молока.	2	1
	9	Организация управленческого труда. Характер и содержание управленческого труда. Планирование труда руководителей и специалистов подразделений.	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		2	
	10	Практическое занятие № 1. Построение структуры управления конкретного хозяйства	2	2
Тема 3. Основные производственные показатели работы организации (предприятия) и его структурных подразделений	Содержание учебного материала		28	
	11	Производственные и экономические показатели работы организации (предприятия) отрасли и его структурных подразделений.	2	1
	12	Материально-технические ресурсы.	2	1
	13	Основные и оборотные средства предприятия.	2	2
	14	Издержки производства и себестоимость продукции.	2	1
	15	Ценообразование и формирование финансовых результатов	2	1
	16	Производство и реализация продукции.	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		16	
	17	Практическое занятие № 2. Расчет показателей эффективного использования материально-технических ресурсов	2	2
	18	Практическое занятие № 3. Расчет показателей эффективного использования основных и оборотных средств		
	19	Практическое занятие № 4. Расчет себестоимости продукции и определение затрат производства.	2	2
	20	Практическое занятие № 5. Определение розничных и оптовых цен	2	2
	21	Практическое занятие № 6. Анализ уровня среднереализационных цен.	2	2
22	Практическое занятие № 7. Расчет экономических показателей структурного подразделения организации	2	2	
23	Практическое занятие № 8. Расчет влияния различных факторов на прибыль от реализации молока	2	2	
24	Практическое занятие № 9. Анализ производства и выхода продукции	2	2	
Тема 4.	Содержание учебного материала		10	

Планирование деятельности структурного подразделения	25	Принципы и методы планирования на предприятии. Формы и виды планирования	2	1
	26	Оперативное планирование. Система плановых показателей и нормативов. Основные приемы организации работы исполнителей.	2	1
	27	Контроль и оценка работ исполнителей. Формы и методы контроля выполнения плановых заданий. Оценка эффективности работы персонала.	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		4	
	28	Практическое занятие № 10. Организация работы коллектива исполнителей.	2	2
	29	Практическое занятие № 11. Оценка эффективности работы по управлению персоналом	2	2
Тема 5. Система мотивации Труда	Содержание учебного материала		18	
	30	Состав и структура персонала предприятий по переработке молока и производству молочных продуктов. Формы организации труда. Нормирование труда и тарификация работ.	2	1
	31	Понятие мотивации труда. Виды, формы и методы мотивации персонала.	2	1
	32	Виды, формы и системы оплаты труда. Методика расчета заработной платы.	2	1
	33	Материальное и нематериальное стимулирование работников. Оплата труда руководителей специалистов структурных подразделений.	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		10	
	34	Практическое занятие № 12. Подбор способов мотивации труда работников с помощью различных методик	2	2
	35	Практическое занятие № 13. Использование в профессиональной деятельности приемов делового и управленческого общения.	2	2
	36	Практическое занятие № 14. Стратегия преодоления конфликтов.	2	2
	37	Практическое занятие № 15. Составление табеля учета рабочего времени	2	2
38	Практическое занятие № 16. Расчет заработной платы	2	2	
Тема 6. Оценка качества выполняемых работ	Содержание учебного материала		4	
	39	Цели и задачи оценки качества выполняемых работ. Методы оценивания качества выполняемых работ. Показатели качества выполняемых работ по переработке молока и	2	1

		производству молочных продуктов.		
	40	Оценка эффективности управления. Принятие управленческих решений.	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		-	
Тема 7. Первичная документация в системе управления	Содержание учебного материала		22	
	41	Документы, их виды. Классификация документов. Правила первичного документооборота. Организация делопроизводства в подразделении. Организация хранения документов.	2	1
	42	Учет и отчетность как функция руководителя внутрихозяйственного подразделения, требования к ее выполнению. Учет средств производства, материальных ценностей. Формы документов, порядок их заполнения	2	1
	43	Первичный учет рабочего времени, количества и качества работ, оплаты труда. Порядок оформления табеля учета рабочего времени	2	1
	44	Виды и формы отчетности подразделения, сроки и периодичность составления. Формы документов, порядок их заполнения. Ответственность за своевременное и объективное составление отчетности.	2	1
	45	Документальное оформление движения производственных запасов.	2	1
	46	Документальное оформление движения готовой продукции		
	Лабораторные занятия		-	-
	Практические занятия		10	
	47	Практическое занятие № 17. Методика составления документов в процессе управления предприятием.	2	2
	48	Практическое занятие №18. Оформление первичной учетной документации по структурному подразделению	2	2
	49	Практическое занятие № 19. Заполнение документов по движению готовой продукции	2	2
	50	Практическое занятие № 20. Заполнение первичных документов по продаже продукции	2	2
51	Практическое занятие № 21. Заполнение документов по движению материалов	2	2	
Тема 8. Управление финансами	Содержание учебного материала		8	
	52	Управление финансовыми ресурсами	2	1

	53	Управление финансовыми обязательствами	2	1
	Лабораторные занятия		-	
	Практические занятия		4	
	54	Практическое занятие № 22. Решение производственных ситуаций по определению методов управления финансовыми рисками	2	2
	55	Практическое занятие № 23. Решение производственных ситуаций	2	2
Внеаудиторная (самостоятельная) работа при изучении раздела 1.			55	
Тематика домашних заданий				
Составить опорный конспект на тему: «Современные подходы к формированию и организации производства молока и молочных продуктов».			8	
Составить конспект на тему: «Подготовка, организация и проведение делового совещания».			8	
Решение производственных ситуаций по определению затрат на производство и расчета цен на продукцию.			12	
Реферат по теме: Программы развития предприятий по переработке молока.			12	
Решение производственных ситуаций по расчету заработной платы.			8	
Написать реферат по теме «Влияние особенностей отраслей сельского хозяйства на организацию управления производством».			7	
Учебная практика			72	
Виды работ				
- расчет выхода готовой продукции (молока);			6	
- расчет выхода готовой продукции (сметаны);			6	
- расчет выхода готовой продукции (йогурта);			6	
- расчет выхода готовой продукции (творога);			6	
- расчет выхода готовой продукции (кефира);			6	
- ведение табеля учета рабочего времени работников;			6	
- расчет заработной платы: -начальник участка, технолога, лаборанта, рабочих цехов;			6	
- организация работы коллектива;			6	
- оформление документов на различные операции с сырьем;			6	
- оформление документов по приему сырья;			6	
- оформление документов на готовую продукцию.			6	

Производственная практика (по профилю специализации)		
Виды работ	36	
1. Изучение организационно - правового обеспечения деятельности предприятия.	6	
2. Участие в планировании основных показателей производства	6	
3. Планирование выполнения работ исполнителями.	6	
4. Участие в организации работы трудового коллектива	6	
5. Оценка результатов выполнения работ исполнителями	6	
6. Ведение утвержденной учетно –отчетной документации по движению материалов, готовой продукции	6	
Всего	273	

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

4.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация программы модуля требует наличия учебного кабинета Менеджмента
Оборудование учебного кабинета:

Плакаты: «Типы организационных структур ОПФ предприятий»; «Финансовый механизм предприятий»; «Функции менеджмента»; «Структура менеджмента»; «Особенности агромаркетинга»; «Управление и анализ в структуре маркетинга»; «Структура маркетинга. Внешняя маркетинговая среда»;

Стенды: «Основные глобальные проблемы человечества»; «Механизм предотвращения негативного влияния экономических рисков. Страхование рисков»;

Учебный фильм «Свободная экономическая зона - территория для жизни»

Демонстрационные материалы: «Этапы развития менеджмента»

Демонстрационные материалы (презентации) по разделам «Сущность менеджмента, его отличие от управления», «Эволюция управленческой мысли», «Мотивация и стимулирование оплаты труда персонала», «Внешняя и внутренняя среда организации», «Аудит в системе менеджмента», «Система управления трудовыми ресурсами»

Раздаточный материал по разделам «Система Энергоменеджмента (ЭМ) на предприятии», «Современная энергетическая политика», «Структура менеджмента на предприятиях»

Технические средства обучения:

Калькулятор САУИНА СА-52011;

Проектор Acer projector P 1163;

Экран на штативе Apollo-T 200*200;

Ноутбук Acer PB TE-69-KB.

4.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень используемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Косьмин, А.Д. Менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / А.Д. Косьмин. – Москва : Академия, 2014. – 208 с. - Режим доступа: <http://www.academia-moscow.ru/reader/?id=106719>
2. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник / Базаров Т.Ю. – Москва : Академия, 2014. – 224 с. - Режим доступа: <http://www.academia-moscow.ru/reader/?id=93564>

Дополнительные источники:

Драчева Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / Е.Л. Драчева. - 15-е изд., стер. - Москва : Академия, 2014. - 304 с. - Режим доступа:

<http://www.academia-moscow.ru/reader/?id=94535>

4.3. Общие требования к организации образовательного процесса

В целях реализации компетентного подхода используются в образовательном процессе активные и интерактивные формы проведения занятий (решение производственных ситуаций, деловые игры, разбор конкретной ситуации) в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Дисциплины, изучение которых должно предшествовать освоению данного модуля: Основы экономики, менеджмента и маркетинга.

Практика представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающегося.

Аттестация по итогам производственной практики проводится по результатам отчета (дифференцированный зачет).

Промежуточная аттестация предлагает обязательное наличие положительной аттестации по междисциплинарному курсу МДК 05.01. Управление структурным подразделением организации.

Консультация для обучающихся проводится по графику на протяжении всего процесса освоения профессионального модуля (индивидуальные, групповые, письменные, устные)

4.4. Перечень образовательных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по профессиональному модулю:

Форма работы	Вид занятия	
	Урок	ПЗ, семинар
Интерактивный урок		
Работа в малых группах	4	2
Компьютерные симуляции		
Деловые или ролевые игры	2	2
Анализ конкретных ситуаций	4	4
Учебные дискуссии		
Конференции		
Внутрипредметные олимпиады		
Другие формы активных и интерактивных занятий	2	2

4.5. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических (инженерно-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу (курсам):

Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимся профессионального цикла.

Преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раз в три года.

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой:

Инженерно-педагогический состав: дипломированные специалисты – преподаватели междисциплинарных курсов, а также общепрофессиональных дисциплин. Мастера: педагогические кадры с опытом деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1-го раза в 3 года. Стажировка является обязательным условием.

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

Контроль и оценка результатов освоения профессионального модуля осуществляется в процессе проведения практических занятий, индивидуальных заданий, тестирования.

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 5.1.Участие в планировании основных показателей производства	<ul style="list-style-type: none"> – планирование основных показателей деятельности организации – оценка показателей финансовых результатов – разработка мероприятий по повышению производительности труда на базовом предприятии 	<ul style="list-style-type: none"> – экспертная оценка выполнения практических заданий – наблюдение и оценка достижений на практических занятиях. – устный и письменный опрос -тестирование; <p>МДК.05.01- накопительная оценка; УП.05.01 – зачет. ПП.05.01- дифференцированный зачет; ПМ .05 - экзамен (квалификационный)</p>
ПК 5.2.Планировать выполнения работ исполнителями	<ul style="list-style-type: none"> – составление плана работ; – формулирование задач по составлению плана; – обоснование плана 	<ul style="list-style-type: none"> – экспертная оценка выполнения практического задания; – устный и письменный опрос -тестирование; <p>МДК.05.01- накопительная оценка; УП.05.01 – зачет. ПП.05.01- дифференцированный зачет;</p>

		ПМ .05 - экзамен (квалификационный)
ПК 5.3.Организовывать работу трудового коллектива	<ul style="list-style-type: none"> – создание команды для организации работы; – изложение основных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> – экспертная оценка на практическом задании; – устный и письменный опрос -тестирование; <p>МДК.05.01- накопительная оценка;</p> <p>УП.05.01 – зачет.</p> <p>ПП.05.01- дифференцированный зачет;</p> <p>ПМ .05 –экзамен (квалификационный)</p>
ПК 5.4.Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	<ul style="list-style-type: none"> – осуществление контроля; – определение ошибок контроля; – нахождение оптимальных вариантов 	<ul style="list-style-type: none"> – экспертная оценка выполнения практического задания – устный и письменный опрос -тестирование; <p>МДК.05.01- накопительная оценка;</p> <p>УП.05.01 – зачет.</p> <p>ПП.05.01- дифференцированный зачет;</p> <p>ПМ .05 - экзамен (квалификационный)</p>
ПК 5.5.Вести утвержденную учетно-отчетную документацию	<ul style="list-style-type: none"> - ведение документации установленного образца - знать правила первичного документооборота учета и отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> – экспертная оценка выполнения практических заданий – устный и письменный опрос -тестирование; <p>МДК.05.01- накопительная оценка;</p> <p>УП.05.01 – зачет.</p>

		ПП.05.01- дифференцированный зачет; ПМ .05 - экзамен (квалификационный)
--	--	--

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающегося не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК1.Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	– демонстрация интереса к будущей специальности	– интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения программы
ОК2.Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	– обоснование выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем; – демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на учебной и производственной практике
ОК3.Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– демонстрация способности анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на учебной и производственной практике

	результаты своей работы	
ОК4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития	– демонстрация ответственности за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий	– наблюдение и оценка решения задач с привлечением группы и выбора оптимального варианта
ОК5.Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– приобретение новых знаний в области профессионального развития	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на учебной и производственной практике
ОК6.Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	– организация самостоятельных занятий при изучении профессионального модуля	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на учебной и производственной практике
ОК7.Брать на себя ответственность за работу членов команды(подчиненных), за результат выполнения заданий	– Соблюдение действующего законодательства и обязательных требований нормативных документов, а также требований стандартов, технических условий	– наблюдение и оценка достижений на практических занятиях, на учебной и производственной практике
ОК8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение	-ежедневно заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации -самостоятельно определять задачи	-экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях , в процессе производственной практики, в ходе сдачи экзаменов и проведения зачетов

квалификации.	профессионального и личностного развития	
ОК9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	<p>-внедрять новейшие достижения в профессиональную деятельность</p> <p>– -быть готовым к смене устаревших способов технологий на новые</p>	<p>-экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, в процессе производственной практики</p>